

走過半世紀
堅持給您最好的不銹鋼

YCINOX
允強實業



2022 永續報告書
Sustainability Report

目錄

關於本報告書	3
關於允強	4
永續亮點績效	5

CH1

永續經營管理	6
1.1 經營者的話	7
1.2 永續經營理念	8
1.3 永續願景與目標	9
1.4 重大性議題分析	10
1.5 利害關係人溝通	14

CH2

誠信公司治理	16
2.1 公司治理與組織	17
2.2 誠信經營成果	22
2.3 風險管理	24

CH3

永續經濟發展	27
3.1 經營績效	28
3.2 產品品質	30
3.3 供應鏈管理	34

CH4

環境永續經營	35
4.1 氣候變遷管理	36
4.2 永續生產管理	42

CH5

幸福健康職場	54
5.1 安全友善工作環境	55
5.2 人力結構及福利	65
5.3 人才培育	69

CH6

社會和諧共榮	71
6.1 社會參與理念	72
6.2 社會公益	72

附錄	74
全球永續性報告書協會 (GRI) 準則索引	75
美國永續會計準則委員會 (SASB) 指標索引	80
臺灣產業別加強揭露永續指標索引	82
氣候相關財務揭露 (TCFD) 揭露索引	83

關於本報告書 | GRI 2-2, 2-3, 2-5

本報告書為允強實業股份有限公司（以下簡稱「允強」或「本公司」）發行之第一本揭露企業永續發展報告書，非常歡迎您的閱讀，允強將持續推動經濟、環境及社會相關發展，讓公司持續成長茁壯。

撰寫指引及準則

本報告書係依循全球永續性報告書協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 發布之 2021 年版 GRI 準則為主要架構編製，並參考上市公司編製與申報永續報告書作業辦法、永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 永續指標以及氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 揭露。並將 2022 年經濟、環境及社會之企業永續發展概況，藉由本報告書向各利害關係人說明。

報告範疇及期間

本報告書報導範圍包含允強台灣各廠（總公司、溪州廠、埔心廠、斗六一廠及斗六二廠），揭露範疇佔 2022 年度合併淨營收 97%；除經會計師簽證之財務資訊與部分永續性資訊外，尚不包含合併財務報表中之轉投資事業，若部分內容涉及允強關係企業者，則於該段落註明。

報告書於每年定期編製及公開揭露，本報告書揭露涵蓋期間為 2022 年度（2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日），內容包含允強相關營運系統與活動，並著重於各重大主題之管理與績效。為讓相關管理績效得以完整及可比較方式呈現，部分內容涵蓋期間為 2022 年 1 月 1 日之前，以及 2022 年 12 月 31 日之後。

現行發行版本：2023 年 8 月

報告書內部管理流程與發行



由永續發展委員會各功能小組蒐集所負責之資料，並確保資料之完整性及正確性，經部門主管審核，交由永續報告書編製小組編製報告書。



由永續發展委員會各功能小組組長負責檢視所負責之章節內容，確認揭露資訊無誤，並符合 GRI 及相關辦法揭露規定。



呈交總經理審閱，後續提報董事會，於官網及公開資訊觀測站發布。

財務資訊：根據年度合併及個體財務報告資訊揭露，業經勤業眾信聯合會計師事務所查核簽證。

環境資訊：ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查，業經德國萊因 TÜV 查證。

聯絡方式

若對本報告書之內容有任何疑問或建議，歡迎您與我們聯繫。
允強實業股份有限公司 | 永續發展委員會

地址：彰化縣溪州鄉舊眉村中山路 4 段 270 號

電話：+886-4-889-9666 分機 602

信箱：ESG@ycinox.com

永續發展專區：<https://www.ycinox.com/tw/ir/ir-261>

關於允強 CINOX | GRI 2-1, 2-6, 2-28

本公司專注於提供客戶最好品質的產品，並且不斷追求卓越與精進。本公司客戶遍布全球五大洲，主要生產與銷售之產品為不銹鋼鋼管、不銹鋼板及不銹鋼捲等。產品應用範圍廣泛，如化工業、建築業及機械業等。

面對企業全球化發展以及環境氣候變遷議題的重要性，除配合政府法令規定和公司政策外，本公司持續增進自身實力，並安排管理階層及員工進修。

公司簡介

產業別	鋼鐵工業
主要業務	不銹鋼鋼管之製造加工及買賣、 不銹鋼板及不銹鋼捲片裁剪加工與買賣、 不銹鋼材料買賣與相關業務之代辦與進出口貿易
成立日期	1973 年 1 月 31 日
營運總部	彰化縣溪州鄉舊眉村中山路四段 270 號
員工人數 (註)	810 人
資產總額	19,663,782 仟元
權益總額	10,416,263 仟元
實收資本額	4,453,799 仟元
主要市場	歐洲、美洲、亞洲、大洋洲及非洲地區
營運據點	臺灣、土耳其

註：若含土耳其子公司，員工人數為 1,069 人。（截至 2022 年 12 月 31 日止）

公協會參與

本公司參與同業工會以及工業區廠商協進會，亦擔任台灣鋼鐵工業同業公會監事，並且積極參與當地警消活動以及勞資關係協進機構。

2022 年參與公協會名稱	參與型式
台灣鋼鐵工業同業公會	監事
彰化縣工業會	會員
雲林縣工業會	會員
雲林科技工業區廠商協進會	會員
彰化縣勞資關係協進會	會員
雲林縣斗六市長安里社區發展協會守望相助隊	會員
溪州義消分隊	顧問
彰化縣義勇消防總隊第三大隊埔心分隊	顧問
雲林縣義勇消防總隊第一大隊斗六中隊斗六分隊	顧問
彰化縣警察之友會北斗辦事處	顧問
中華民國警察之友會彰化縣支會溪湖辦事處	顧問
雲林縣警友會	顧問
TOSHMS 台灣職業安全衛生管理系統中區促進會	幹部

永續亮點績效

E

環境



- TCFD- 重大氣候風險與機會鑑別結果
- 水資源管理 - 導入廢水處理技術，提高廢水回收率
斗六二廠製程廢水回收率 >90%、廢酸回收率 >85%
- 廢棄物管理 - 推動廢棄物資源化專案
將廢塑料混合物轉換為可回收塑料，共計 24.98 公噸，佔廢塑膠混合物約 68.97%
- 能源及溫室氣體管理 - 發展與設置再生能源
2022 年度太陽能發電共計 4,728 仟度，約減少 2,407 公噸碳排放量
- 能源及溫室氣體管理 - 推動節能措施
能源總消耗量較 2021 年度下降 21.76%
- 能源及溫室氣體管理 - 導入 ISO 14064-1 :2018
溫室氣體總排放量較 2021 年下降 30.42%，並經第三方查證
- 空污管理 - 設置洗滌塔濕式處理設備
埔心廠、斗六二廠排放平均監測值皆符合固定污染源空氣污染物排放標準

S

社會



- 整體可記錄之職業傷害比率自 1.35 降低為 0.55
- 職安相關教育訓練
員工 2,811 人次，總時數 15,377 小時
承攬商 662 人次，總時數 1,955 小時
- 各廠設置自動體外心臟電擊去顫器 (Automated External Defibrillator, 簡稱 AED) 及智能醫療級血壓機
- 累計員工教育訓練時數 25,861 小時，人均時數達 31.93 小時
- 累計取得各職務領域之新專業證照及換證共 741 人次
- 持續投入在地活動、關懷弱勢，舉辦 / 參與社區活動達 42 次，公益活動支出及捐款 232 萬元

G

治理



- 董事會全體董事出席率達 100%
- 功能性委員會成員出席率達 100%
- 獨立董事比例達 44%
- 本年度無重大違反法規情事
- 新進人員完成誠信經營教育訓練比率達 100%
- 2022 年度 (第 9 屆) 公司治理評鑑最終評鑑分數：84.17，排名級距 21% ~ 35%
- 合併營收新台幣 168 億，合併毛利新台幣 21 億，稅後淨利新台幣 5 億
- 出貨量 134,433 公噸



CH1

永續經營管理

1.1 經營者的話	7
1.2 永續經營理念	8
1.3 永續願景與目標	9
1.4 重大性議題分析	10
1.5 利害關係人溝通	14



允強實業

1.1 經營者的話

近年來，全球經濟受到極端氣候、疫情、經濟貿易衝突及國際戰事等影響，整體成長趨緩，如何在這個時空下持續經營，並創造更好的獲利，是極具挑戰性的，因此，強化自身來面對大環境的變動將是首要關鍵。為了落實永續方針，於 2022 年度，我們針對六大重大主題各別制定了永續策略以及行動計畫，並設定短、中、長期目標，主題涵蓋氣候變遷因應、能源及溫室氣體管理、職業安全衛生、勞雇關係、經營績效以及法規遵循，以提升永續的環境、社會及治理三面向投入成效。

針對氣候變遷因應以及能源及溫室氣體管理議題，由於本公司位於產業中游，營運活動耗能相對不高，但仍然積極優化製程以及汰換較舊的機台，以減少能源耗用，並且提升生產效率。彰化埔心廠導入流體化床生物處理技術（Anaerobic Fluidized Bed, AFB）分解硝酸鹽氮，提前達成 2027 年國家標準之放流水含氮總量；雲林斗六二廠設置製程酸再生與供酸系統及製程廢水處理系統，增加廢水回收率。另外，本公司為拓展國際業務，已提前規劃投入淨零活動，例如建置太陽能板，以增加再生能源。

針對職業安全衛生以及勞雇關係議題，本公司認為員工是公司整體營運最重要的夥伴，因此積極打造安全的工作環境，並提供適當的照護措施，讓員工能安心地投入工作。另積極規劃人才培育計畫，協助員工取得各職務領域之專業證照，藉由人力素質的提升及加強勞工職場能力，以累積公司人力資本並提升競爭力。

配合主管機關推動「公司治理 3.0 — 永續發展藍圖」，本公司於 2023 年發行了第一本永續報告書，藉由積極揭露 ESG 議題資訊、落實永續行動，讓利害關係人能夠更了解我們在永續議題上的努力。展望未來，本公司將持續精進生產技術、優化製程、生產高品質產品，並把握能做到的事情，盡全力地去執行。在永續這條道路上，本公司將持續不斷地耕耘，並帶領全體員工、供應鏈夥伴以及其他利害關係人投入環境永續、社會參與及公司治理。

董事長

張金銀



1.2 永續經營理念 | GRI 2-22

本公司將推動產業永續發展視為己任，承諾在追求營運穩定成長的同時，堅持所有營運活動除遵守法規及有效地落實公司治理外，也必須為環境生態、社會倫理及全球經濟發展做出正面的貢獻。在四大經營理念「創新突破」、「追求卓越」、「品質第一」及「回饋社會」框架之下，致力履行企業社會責任並推動永續活動，以期滿足所有允強利害關係人之期待。



創新突破

不斷地積極創新，提升企業及產品之競爭力，為股東創造最大利益，並且在節約能源及減少溫室氣體排放的國際潮流之下力求營運突破，為環境及社會負責。



追求卓越

不滿足於經營現況，以成為全球鋼材供應商之永續發展標竿為目標。建立永續商業夥伴關係，確保允強產品價值鏈中的每一份子均遵循良好的商業道德，並致力於環境保護及改善勞工工作環境。



品質第一

持續滿足顧客需求，提供顧客最高品質的產品。以負責任的態度面對所有產品使用者，堅守對產品品質的承諾，為產業及經濟發展帶來正面影響。



回饋社會

允強不單重視企業獲利，更重視在企業成長的同時能為回饋員工及社會盡一份心力。透過完善的員工職涯發展計畫以及積極參與慈善活動、教育及社會工作，與員工及社會大眾維持良好互動，共存共榮。

1.3 永續願景與目標 | GRI 2-22

為響應國際永續發展推動，本公司於擬定永續目標時已考量由聯合國發起之 17 項永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs），並細化對應至 SDGs 子目標，以期許與全球永續夥伴一同以 2030 永續發展議程（2030 Agenda）為目標邁進。茲將相關目標之擬定，說明如下：

企業願景	永續願景	聯合國永續發展目標 (SDGs)		允強之永續行動方案
		目標	子目標	
成為全球頂尖不銹鋼管 / 板供應商以及永續標竿企業	綠色淨零環境共生 (對應理念：追求卓越)		7.2 提高全球可再生能源比例	<ul style="list-style-type: none"> 持續發展綠能，提高綠電設置容量
			7.3 能源效率提高一倍	
			12.5 2030 年前，透過預防、減量、回收和再利用，大幅減少廢棄物產生	<ul style="list-style-type: none"> 增加廢棄物可回收處理方案
				13.2 將氣候變遷措施納入政策和規劃
	13.3 建立應對氣候變化的知識和能力			
	長期獲利 誠信營運 (對應理念：創新突破、品質第一)		8.1 永續經濟成長	<ul style="list-style-type: none"> 開發新產品與新加工技術，以增加產品競爭能力 積極拓展海外新市場，分散銷售風險 提升生產效率與品質、降低製造成本
				
				
	16.6 建立有效、負責和透明的制度			
	社會共榮 幸福發展 (對應理念：回饋社會)		8.5 充分就業和同工同酬的工作	<ul style="list-style-type: none"> 建立無職災之工作環境，持續改善職業安全衛生作業流程、安衛人員不定時稽核各單位安衛落實情形 定期舉辦消防演練及工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我管理等能力。優化各管理制度，打造多元友善職場 深化允強核心價值，塑造優質企業文化，成為員工引以為傲的企業 落實 ESG 精神，達成企業永續經營目標
8.8 保護勞工權利和促進安全的工作環境				

1.4 重大性議題分析 | GRI 3-1, 3-2

本公司依循全球永續性報告協會（GRI）所出版的永續性報導準則正體中文版 2021 版內容，暨參考產業永續趨勢、美國永續會計準則（SASB）、氣候相關財務揭露（TCFD）與國內外重要法規，採用重大性原則，以系統化方式鑑別重大利害關係人與重大永續主題，並評估重大性議題在經濟、環境及人群（含人權）三個面向的衝擊顯著程度，以制定永續發展策略與目標，並做為編寫永續報告書與回應利害關係人之基礎。

首先，本公司蒐集各類永續議題，鑑別出重大利害關係人，並針對重大利害關係人進行調查，以初步辨識可能之重大永續議題，對內部單位發放內部衝擊評估問卷，以衝擊程度排序，辨識 2022 年的重大永續主題。

執行步驟

Step 1

鑑別利害關係人

7 類利害關係人

利用以下二原則辨識對本公司重大之利害關係人：

Ⓐ 本公司對利害關係人具影響力 | Ⓑ 利害關係人對本公司營運具影響力

- 辨識出之利害關係人包含員工、供應商、客戶、社區鄰里、政府機關、投資人以及民間組織。

Step 2

蒐集永續議題

32 項永續議題

參考 SASB、TCFD 及國內外鋼鐵同業選定之重大主題，由永續發展委員會工作小組彙總共計 32 項永續議題。

Step 3

調查利害關係人關注程度

有效問卷 51 份

- 永續發展委員會工作小組發放「利害關係人問卷」調查 7 類利害關係人對 32 項永續議題之關注程度，共回收 51 份有效問卷，自 32 項永續議題辨識出 16 項議題。

- 16 項議題對應 16 個 GRI 主題，包含 11 個 GRI 準則主題以及 5 個一般揭露主題。

Step 4

評估重大議題衝擊顯著性

有效問卷 7 份

永續發展委員會工作小組發送「內部衝擊評估問卷」予公司各單位，進一步對 16 項重大議題以環境、經濟及人群（含人權）三個面向調查實際及潛在之正面及負面衝擊影響程度，共計回收 7 份有效問卷。

Step 5

確認議題排序及揭露內容

6 項重大議題

- 根據第四步驟之衝擊強度排序結果，偕同相關單位進行討論，考量公司營運特性，將能源管理併同溫室氣體管理揭露，最終選定 6 項重大永續議題。

- 依據各主題報導要求於本報告書說明重大性議題的因應策略、短中長期目標、成果績效及管理方針。

衝擊顯著性評估

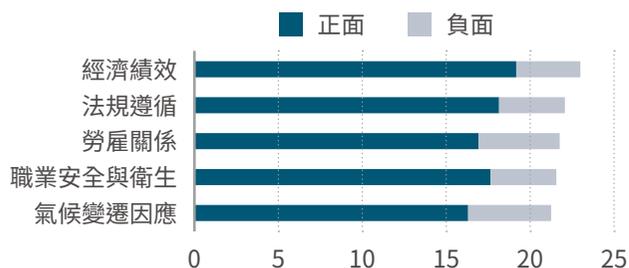
永續發展委員會工作小組將 16 項重大議題對經濟、環境及人群（含人權）面向產生的影響，就實際 / 潛在、正向 / 負向的影響程度及發生機率分為 1~5 分，發放「內部衝擊評估問卷」予公司各單位評分，彙整問卷結果並計算各議題衝擊程度，將重大議題依衝擊程度由大至小排序。

茲將重大議題衝擊量化數據按照衝擊程度排序，並以視覺化圖表呈現如下：



▶ 經濟、環境及人群（含人權）面衝擊排序 Top 5

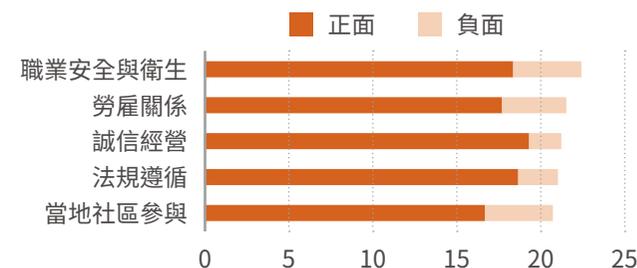
經濟衝擊排序



環境衝擊排序



人群（含人權）衝擊排序



重大永續議題衝擊說明

面向	重大永續議題	衝擊說明	對應 GRI 準則主題	對應 SDGs	目標		對應章節
					短期 (2025)	中長期 (2030)	
 環境	能源與溫室氣體管理	使用低碳及多元能源，以及有效之能源管理，有助於增加企業營運績效，以達成淨零排放目標。若未著重於能源及溫室氣體管理，可能使得企業落後於產業趨勢，而導致產品競爭力不足。允強於能源及溫室氣體管理之作為將對環境或經濟造成正面或負面之影響。	GRI 302： 能源 2016 GRI 305： 排放 2016	SDG 7 可負擔的 永續能源 (7.2, 7.3)	<ul style="list-style-type: none"> • 每年節電 >1% • 綠電設置容量達台灣所有廠區總契約容量 37.5% • 導入新型製管銲接技術，提高生產速度，減少原有製管設備耗能 2% 	<ul style="list-style-type: none"> • 每年節電 >1% • 綠電設置容量達台灣所有廠區總契約容量 75% • 導入新型熱處理技術，降低熱處理後製程加工耗能 	4.2 永續生產管理
	氣候變遷因應	氣候變遷為當今企業需要關注的議題，如何因應針對氣候變遷帶來的風險與機會，將影響企業經營方式與成果。該議題應整合與其他環境議題一同考量，包含能源管理、廢棄物管理、水資源管理及溫室氣體管理。當允強在氣候變遷因應有良好的作為，將有利企業永續生存，反之亦然。允強因應氣候變遷之作為將對環境造成正面或負面之影響。	GRI 201： 經濟績效 2016 (GRI 201-2)	SDG 13 氣候行動 (13.2, 13.3)	<ul style="list-style-type: none"> • 每年節電 >1% • 綠電設置容量達台灣所有廠區總契約容量 37.5% • 通過 ISO 14067 產品碳足跡認證 1 類產品查證 • 建置智能監控系統掌握全公司 75% 用電度數資訊 • 符合法規對氣候行動與溫室氣體排放之揭露 	<ul style="list-style-type: none"> • 每年節電 >1% • 綠電設置容量達台灣所有廠區總契約容量 75% • 優化智能監控系統掌握全公司 90% 用電度數資訊 • 定期進行氣候風險與機會辨識，並擬定因應策略與行動方案 	4.1 氣候變遷管理
 治理	經濟績效	為了在不斷變化的不銹鋼產業中永續經營，允強建立良好的財務結構，並投入資源研發新技術及產品，提升產品競爭力，以持續創造企業價值，保障利害關係人權益，並以永續發展為目標。允強於經營績效之作為將對經濟造成正面或負面之影響。	GRI 201： 經濟績效 2016	SDG 8 尊嚴勞動與 經濟成長 (8.1) SDG 9 永續工業與 基礎設施 (9.2)	<ul style="list-style-type: none"> • 適時調整原料供應來源及產品項目銷售組合，2023 年度銷售量預計成長 33.3% 	<ul style="list-style-type: none"> • 提升海外生產基地獲利能力，穩定貢獻集團獲利，強化集團資金運用綜效 • 因應氣候變遷相關風險及國內外的氣候政策壓力，提升環境表現及經濟競爭力，落實永續經營之願景 	3.1 經營績效

面向	重大永續議題	衝擊說明	對應 GRI 準則主題	對應 SDGs	目標		對應章節
					短期 (2025)	中長期 (2030)	
 治理	法規遵循	法規遵循為企業永續經營之基本要求，公司應制定相關預防或改善措施，降低違反法令之風險，以提升企業形象。若嚴重違反法令時，可能引發社會負面觀感，進而影響公司營運。允強於法規遵循之作為將對經濟或社會造成正面或負面之影響。	GRI 2： 一般揭露 2021 (2-27)	SDG 16 制度的正義 與和平 (16.5, 16.6)	<ul style="list-style-type: none"> 符合政府之相關法令規章及公司作業辦法 / 說明及 SOP，不發生重大違規事件 開設資安相關培訓課程，至少 90% 的員工參與培訓，提高員工資訊安全意識 防範商業電子郵件詐騙，進行全年度共計 4 次社交工程演練 取得 ISO27001 資訊安全管理系統驗證 	<ul style="list-style-type: none"> 符合政府之相關法令規章及公司作業辦法 / 說明及 SOP，不發生重大違規事件 導入次世代資訊安全技術，包含 EDR、SOC、多因子認證、弱點掃描等，提高資安偵測和防範的能力，降低網路攻擊的成功率，將資安事件的發生率降低至每年不超過 3 次 建立完整的資安事件應變計畫，包括應變人員、應急演練、訓練等，能夠迅速應對各種資安事件，將應變時間降低至最長 8 小時 	2.2 誠信經營成果
 員工	職業安全衛生	照護工作者健康是允強應負的社會責任，營造安心安全的工作環境，讓工作者安心工作，將有助於提升營運績效，反之可能造成人才短缺，而無法持續提供高品質產品。允強於職業安全衛生之作為將對社會或經濟造成正面或負面之影響。	GRI 403： 職業安全衛生 2018	SDG 8 尊嚴勞動與 經濟成長 (8.8)	<ul style="list-style-type: none"> 無重大事故發生 (註) 	<ul style="list-style-type: none"> 員工失能傷害頻率小於 6 	5.1 安全友善工作環境
	勞雇關係	良好的勞雇關係，可提升員工對允強的認同感，使得企業維持營運的驅動力，並為公司創造更高的獲利能力；若對員工造成不良的身心影響，可能造成對經濟及社會之負面影響。	GRI 401： 勞雇關係 2016	SDG 8 尊嚴勞動與 經濟成長 (8.5)	<ul style="list-style-type: none"> 優化各管理制度，打造多元友善職場 建立專案人才培養制度 深化允強核心價值，塑造優質企業文化，成為員工引以為傲的企業 落實 ESG 精神，達成企業永續經營目標 		5.2 人力結構及福利

註：重大事故係指 GRI 403-9 嚴重職業傷害之定義：因職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法或難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害。

1.5 利害關係人溝通 | GRI 2-29

利害關係人	對允強的重要性	關注主題	溝通管道與頻率	溝通實績
 <p>客戶</p>	<p>滿足客戶需求是我們所重視的，我們會提供高品質產品，以創造客戶價值。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 經濟績效 ● 顧客健康與安全 ● 行銷與標示 ● 客戶隱私 ● 品牌管理 ● 產品與服務創新 	<ul style="list-style-type: none"> ● 客戶滿意度調查（每年） ● 拜訪客戶或接待客戶訪廠（不定期） ● 國外參展（不定期） ● 公司網站設有客戶 / 供應商專區 	<ul style="list-style-type: none"> ● 客戶滿意度調查結果滿意度 98.9%。本公司已建置顧客服務系統，分析案件發生原因，依據顧客反應的需求及期望，做出適切的回應，並於每月 TQM 會議中提出報告 ● 2022 年顧客服務案件共 75 件，屬於本公司品質問題共 43 件，已提列改善措施，防止再發生
 <p>投資人</p>	<p>投資人長期支持是企業持續成長的推力，因此我們應保障投資人權益，建立完善治理制度並永續經營。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 產品與服務創新 ● 經濟績效 ● 行銷與標示 ● 誠信經營 ● 法規遵循 ● 永續供應鏈管理 ● 減少資源浪費 ● 溫室氣體管理 ● 水資源管理 	<ul style="list-style-type: none"> ● 股東常會（每年） ● 法人說明會（每年） ● 年報及財報揭露（每年及每季） ● 公開資訊觀測站資訊揭露（不定期） ● 專設之電子郵件信箱與聯絡電話 	<ul style="list-style-type: none"> ● 於 2022 年 6 月 16 日舉辦股東常會 ● 於 2022 年 12 月 13 日參加永豐金證券 2022 年第四季投資論壇 ● 每季揭露財報，並經會計師事務所核閱 / 查核簽證 ● 定期於公開資訊觀測站公告營收狀況 ● 於公開資訊觀測站發布 28 則重大訊息
 <p>供應商</p>	<p>永續經營道路上不可或缺之合作夥伴。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 採購實務 ● 經濟績效 ● 永續供應鏈管理 ● 顧客健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> ● 供應商評鑑（每年） ● 簽署誠信交易暨廉潔承諾書 ● 拜訪供應商（不定期） ● 公司網站設有客戶 / 供應商專區 	<ul style="list-style-type: none"> ● 供應商評鑑結果合格率達 100% ● 供應商共 347 家簽署誠信交易暨廉潔承諾書

利害關係人	對允強的重要性	關注主題	溝通管道與頻率	溝通實績
 員工	員工是企業營運及永續發展最重要的根基。	<ul style="list-style-type: none"> ● 職業安全衛生 ● 勞雇關係 ● 法規遵循 	<ul style="list-style-type: none"> ● 於公司網頁及個人信箱發送各項公告訊息及事項 (不定期) ● 職工福利委員會會議 (每年 4 次) ● 各廠職業安全衛生委員會 (每年 4 次) ● 各廠勞資會議 (每年 4 次) ● 職醫到廠訪視 (定期) ● 廠護宣導醫療新知 (不定期) ● 申訴專線 	<ul style="list-style-type: none"> ● 召開 4 次職工福利委員會會議 ● 召開 16 次安全衛生委員會會議 (每廠各 4 次) ● 召開 16 次勞資會議 (每廠各 4 次) ● 職醫健康諮詢服務 196 人次 ● 廠護宣導 38 次 ● 本年度未接獲建議及申訴
 政府機關	符合政府法令及政策要求。	<ul style="list-style-type: none"> ● 職業安全衛生 ● 減少資源浪費 ● 人權評估 ● 強迫或強制勞動 ● 顧客健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> ● 法規遵循查核 ● 公文往來 ● 主管機關政策宣導會議 	<ul style="list-style-type: none"> ● 參與法規宣導說明會及訓練課程共計 2,887 人次，15,529 小時
 社區鄰里及民間組織	取之於社會並用之於社會，持續投入公益慈善以及提倡環保，讓這股正向意識不斷循環。	<ul style="list-style-type: none"> ● 水資源管理 ● 企業公民與慈善 ● 當地社區 	<ul style="list-style-type: none"> ● 專人拜會鄰近村里長 (不定期) ● 參與社區活動 ● 參與公益活動 	<ul style="list-style-type: none"> ● 舉辦 / 參與社區活動 42 次 ● 公益活動支出及捐款 232 萬元

CH2

誠信公司治理

2.1 公司治理與組織	17
2.2 誠信經營成果	22
2.3 風險管理	24



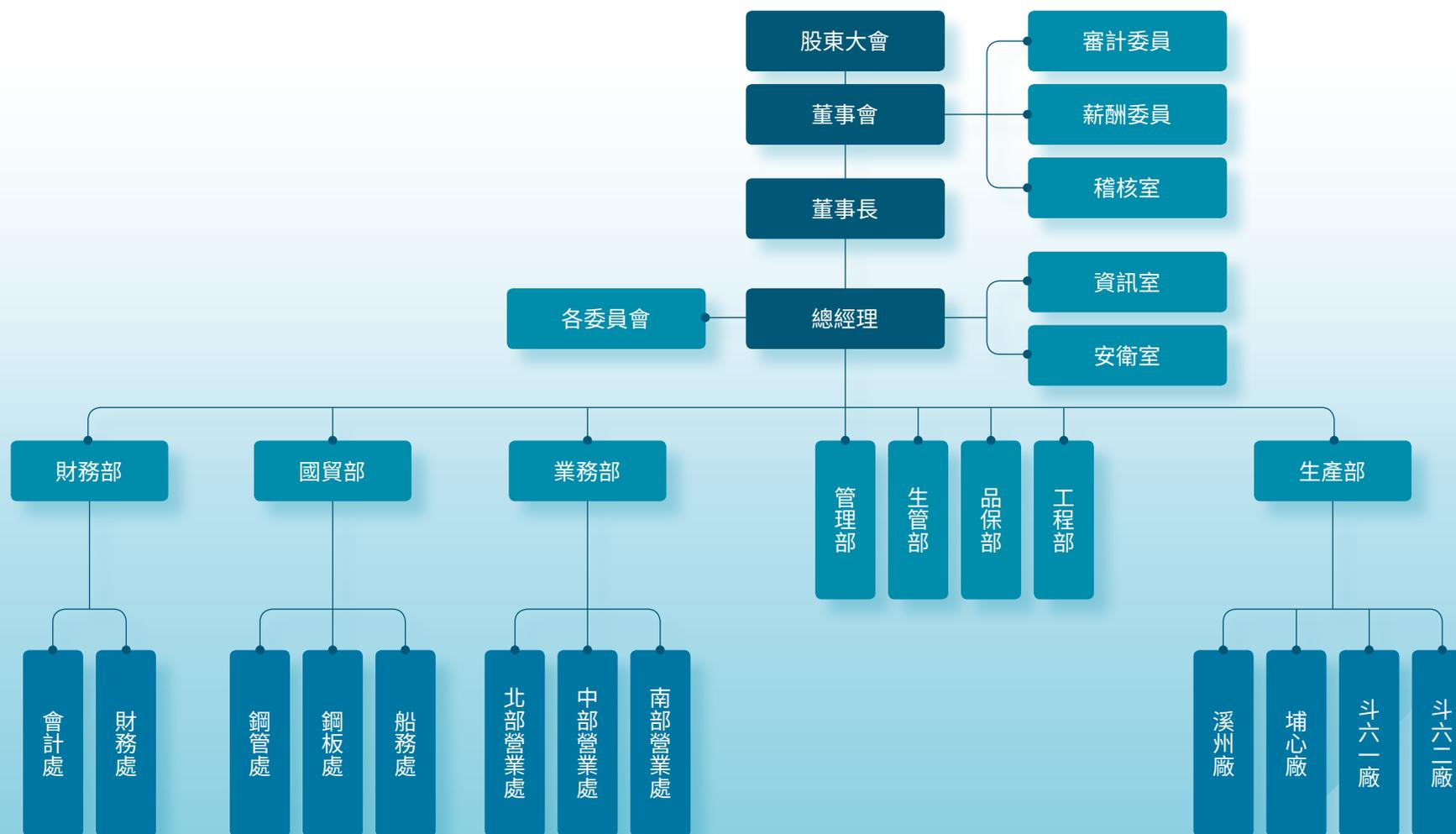
★ 章節亮點

- 董事會全體董事出席率達 100%
- 功能性委員會成員出席率達 100%
- 獨立董事比例達 44%
- 本年度無重大違反法規情事
- 新進人員完成誠信經營教育訓練比率達 100%
- 2022 年度（第 9 屆）公司治理評鑑最終評鑑分數：84.17，排名級距 21% ~ 35%

2.1 公司治理與組織 | GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20

公司治理架構

就允強治理架構下而言，股東會為公司最高權力機構，由董事會負責監督公司各項運作，並由董事長擔任董事會主席負責領導職務；本公司董事長兼任總經理職務，係為提升經營效率與決策執行力之考量，並已制定相關利害迴避政策，以避免利益衝突情事發生，另外已啟動董事會成員及重要管理階層之接班規劃。另外董事會成員中獨立董事共計 4 位，足以強化董事會獨立職能。



為強化董事會運作以及精進決策品質，於董事會下依職能及功能分別設置「審計委員會」以及「薪酬委員會」，兩者皆由獨立董事擔任委員。另外，針對永續議題設置「永續發展委員會」協助永續政策及行動方案之制定及監督，由總經理擔任召集人，並召集各單位主管，推動公司治理、社會責任、環境永續及風險管理等相關工作，每年定期向董事會報告，使董事會成員瞭解利害關係人議合及重大主題辨識結果，以及永續相關管理措施推行狀況。永續報告書亦須送交至董事會，經董事會核准後方能公開發行。

▶ 董事會及其功能性委員會暨永續發展委員會之設立宗旨及職掌

治理單位	設立宗旨及指掌	2022 年會議次數	平均出席率
 董事會	<ul style="list-style-type: none"> 負責監督、任命與指導公司管理階層，並對公司整體營運狀況負責，維護股東權益 公司章程規定設置董事 9~11 人，其中獨立董事至少三人，採候選人提名制度選任。現況由五名董事及四名獨立董事組成 每季至少召開一次，並得視需要隨時召開會議 	8 次	100%
 審計委員會	<ul style="list-style-type: none"> 協助董事會監督公司財務報告、審計、內部控制、法令遵循及風險管控之品質及有效性 由四名獨立董事組成 每季至少召開一次，並得視需要隨時召開會議 	8 次	100%
 薪酬委員會	<ul style="list-style-type: none"> 以專業客觀之地位，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，作為其決策之參考 由四名獨立董事組成 每年至少召開兩次會議 	3 次	100%
 稽核室	<ul style="list-style-type: none"> 受董事長指揮監督，從事辦理本公司內部稽核工作事宜 設置稽核主管一人，配置適任及適當人數之專任稽核人員並設置其職務代理人 稽核主管列席審計委員會及董事會會議報告內部稽核執行情形 每年至少一次與獨立董事溝通討論 	列席審計委員會及董事會 8 次、與獨立董事單獨座談會 1 次	100%
 永續發展委員會	<ul style="list-style-type: none"> 負責制定永續發展政策，以及擬定管理方針及具體推動計畫。針對永續發展執行結果進行檢討、追蹤及修訂等 委員會成員人數不得少於三人，由總經理擔任主任委員，並指派經理級以上主管擔任委員 每年定期向董事會報告永續績效 	2 次	100%

治理單位組成

董事會為本公司最高治理單位，遴選方式採候選人提名制度，任期為三年，由董事長擔任董事會主席。其中董事會成員包含 4 席獨立董事，佔董事席次 44%。董事會組成人員如下：

(資料統計時間:2023年4月18日)

職稱	姓名	性別年齡	主要學經歷	目前兼任本公司之職務 (註)	多元化核心項目							任期
					領導 決策	營運 判斷	經營 管理	財務 會計	危機 管理	產業 專業	國際 市場	
董事長	張金鈺	男 51~60 歲	<ul style="list-style-type: none"> 華夏工專機械科畢業 允強實業股份有限公司董事長、總經理 	<ul style="list-style-type: none"> 本公司董事長、總經理 吉茂投資股份有限公司董事長 (法人代表) 允強土耳其鋼鐵工貿公司董事長 (法人代表) 	●	●	●	●	●	●	●	2021年08月23日至 2024年08月22日
董事	泰強投資股份有限公司 法人代表：張金鵬	男 51~60 歲	<ul style="list-style-type: none"> 光華高工畢業 允強實業股份有限公司南部營業處副總經理 	<ul style="list-style-type: none"> 本公司南部營業處副總經理 	●	●	●		●	●		2021年08月23日至 2024年08月22日
董事	金瑛發機械工業股份有限公司 法人代表：施永哲	男 41~50 歲	<ul style="list-style-type: none"> 國立彰化師範大學電機工程學系碩士畢業 金瑛發機械工業股份有限公司董事 展瑛投資有限公司董事長 		●	●	●	●	●	●	●	2022年10月20日至 2024年08月22日
董事	謝明鴻	男 51~60 歲	<ul style="list-style-type: none"> 中山醫學大學醫學博士畢業 中山醫學大學附設醫院精神科主任 中山醫學大學附設醫院精神科主治醫師 中山醫學大學醫學系助理教授 		●	●	●		●			2021年08月23日至 2024年08月22日

註：僅列示允強及其子公司兼任資訊，任職其他公司職務及獨立性情形，請詳 2022 年度年報揭露資訊。

職稱	姓名	性別年齡	主要學經歷	目前兼任本公司之職務 (註)	多元化核心項目							任期
					領導 決策	營運 判斷	經營 管理	財務 會計	危機 管理	產業 專業	國際 市場	
董事	張博凱	男 21~30 歲	<ul style="list-style-type: none"> 波特蘭大學商業管理學系畢業 允強實業股份有限公司總經理室經理 	<ul style="list-style-type: none"> 本公司總經理室經理 吉茂投資股份有限公司董事 (法人代表) 	●	●	●	●	●	●	●	2021 年 08 月 23 日至 2024 年 08 月 22 日
獨立 董事	陳太山	男 61~70 歲	<ul style="list-style-type: none"> 廣州暨南大學會計研究所畢業 高考會計師及格 台灣人壽保險股份有限公司副總經理 北鉅科技股份有限公司獨立董事 	<ul style="list-style-type: none"> 審計委員會委員 薪酬委員會委員 	●	●	●	●	●			2021 年 08 月 23 日至 2024 年 08 月 22 日
獨立 董事	潘正雄	男 61~70 歲	<ul style="list-style-type: none"> 政治大學法律學研究所畢業 前台北地方法院法官 眾城國際法律事務所主持律師 鏡鈦科技股份有限公司獨立董事 	<ul style="list-style-type: none"> 審計委員會委員 薪酬委員會委員 	●	●	●		●			2021 年 08 月 23 日至 2024 年 08 月 22 日
獨立 董事	郭昭松	男 51~60 歲	<ul style="list-style-type: none"> 中興大學合作經濟系畢業 金鼎證券協理 	<ul style="list-style-type: none"> 審計委員會委員 薪酬委員會委員 	●	●	●	●	●			2021 年 08 月 23 日至 2024 年 08 月 22 日
獨立 董事	張維倫	女 41~50 歲	<ul style="list-style-type: none"> 台灣大學會計系畢業 中國財稅聯合會計師事務所簽證會計師 	<ul style="list-style-type: none"> 審計委員會委員 薪酬委員會委員 	●	●	●	●	●	●		2021 年 08 月 23 日至 2024 年 08 月 22 日

註：僅列示允強及其子公司兼任資訊，任職其他公司職務及獨立性情形，請詳 2022 年度年報揭露資訊。

董事會成員進修情形

2022 年度平均每位董事受訓時數 6 小時，符合『上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點』所規定之建議進修時數。本公司為使董事會成員能持續保持其核心價值及專業能力，不定期提供董事相關法令更新、永續發展最新趨勢及專業知識進修課程，以使董事會成員能掌握市場變動趨勢，為利害關係人創造最大利益，達成企業永續經營目標。詳細受訓資料可參閱公開資訊觀測站 / 董事及監察人出席(列) 席董事會及進修情形暨獨立董事現職、經歷及兼任情形 (個別)。

管理階層薪酬政策

董事及經理人薪酬政策、結構與績效評估，均須經薪資報酬委員會及董事會審核。該委員會係由獨立董事組成，每年至少召開 2 次會議，以確保管理階層薪酬之合理性及公平性。審核時除參考同業通常水準外，績效評估涵蓋公司整體營運成果、產業未來經營風險及發展趨勢，並綜合考量個人績效達成率及對公司貢獻度，以適當地將績效與永續經營連結。

董事 獨立董事

- 薪資、車馬費發放係依據公司『董事及其兼任功能性委員會酬金給付辦法』執行
- 董事酬勞係依循公司章程，當年度如有獲利，提撥不高於 2% 為董事酬勞，並提請薪資報酬委員會及董事會通過後發放

經理人

- 係根據公司『薪資報酬政策及制度』及『薪資管理辦法』執行
- 薪酬依據該職位於同業市場中水平、於公司內該職位之權責範圍以及對公司營運目標的貢獻度給付合理之酬金

董事會績效評估機制

本公司依據『董事會績效評估辦法』每年執行一次內部績效評估，由財務部負責發放內部問卷及回收統計結果，由董事會成員自評。2022 年董事會成員、董事會及功能性委員會績效評估結果為「優」，評估項目請詳下表。

董事會成員績效評估自評衡量項目

- 公司目標與任務之掌握
- 董事職責認知
- 對公司營運之參與程度
- 內部關係經營與溝通
- 董事之專業及持續進修
- 內部控制

整體評鑑自評衡量項目

董事會

- 對公司營運之參與程度
- 提升董事會決策品質
- 董事會組成與結構
- 董事的選任及持續進修
- 內部控制

功能性委員會

- 對公司營運之參與程度
- 功能性委員會職責認知
- 提升功能性委員會決策品質
- 功能性委員會組成及成員選任
- 內部控制

利益衝突管理

為避免不誠信行為之風險，本公司制定『誠信經營守則』，當董事、經理人及其他出席或列席董事會之利害關係人對董事會決議事項，與其自身或其代表之法人有利利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，且於討論及表決時應予以迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。截至 2022 年 12 月 31 日，本公司並無發生重大利益衝突事件。

溝通關鍵重大事件

董事會成員與高階管理階層應保持暢通溝通管道，除了每季財務報告，以及稽核室每季內部稽核報告外，如有任何關鍵重大事件，董事會成員與高階管理階層應隨時溝通，以確保資訊一致性，並能針對關鍵重大事件及時評估並採取適當行動。如有任何關鍵重大事件，將會於公開資訊觀測站發布重大訊息。

2022 年度並無發生對利害關係人潛在或實際負面衝擊之關鍵重大事件。

2.2 誠信經營成果 | GRI 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1

管理方針 GRI 3-3

重大主題	法規遵循		
對應 GRI	GRI 2-27		
衝擊性	法規遵循為企業永續經營之基本要求，公司應制定相關預防或改善措施，降低違反法令之風險，以提升企業形象。若嚴重違反法令時，可能引發社會負面觀感，進而影響公司營運能力。允強於法規遵循之作為將對經濟或社會造成正面或負面之影響		
承諾 / 政策	本公司已制定『誠信經營守則』、『董事及經理人道德行為準則』及『員工道德行為準則』等相關辦法，以及各流程制定內部控制管理制度，以做為內部遵循之依據		
目標	短期 (2025 年)	<ul style="list-style-type: none"> 符合政府之相關法令規章及公司作業辦法 / 說明及 SOP，不發生重大違規事件 開設資安相關培訓課程，至少 90% 的員工參與培訓，提高員工資訊安全意識 防範商業電子郵件詐騙，進行全年度共計 4 次社交工程演練 取得 ISO27001 資訊安全管理系統驗證 	
	中長期 (2030 年)	<ul style="list-style-type: none"> 符合政府之相關法令規章及公司作業辦法 / 說明及 SOP，不發生重大違規事件 導入次世代資訊安全技術，包含 EDR、SOC、多因子認證、弱點掃描等，提高資安偵測和防範的能力，降低網路攻擊的成功率，將資安事件的發生率降低至每年不超過 3 次 建立完整的資安事件應變計畫，包括應變人員、應急演練、訓練等，能夠迅速應對各種資安事件，將應變時間降低至最長 8 小時 	
行動計畫	<ul style="list-style-type: none"> 安排法令遵循、資安相關教育訓練，以提升員工法遵意識，並學習如何辨識及應對風險和威脅 強化系統的安全性，以保護系統免受惡意攻擊。定期對系統進行漏洞掃描和測試，以提早發現和修補潛在的漏洞和弱點 執行風險辨識及評估流程，並實施相應之風險管理措施。法令風險由風險管理小組負責，環安衛風險由安衛室負責，資安風險由資訊室負責 隨時更新法令新知，並且依照法令要求執行。環境面法令包含『氣候變遷因應法』、『再生能源發展條例』等 		
有效性 評估	追蹤 流程	申訴 管道	<ul style="list-style-type: none"> 稽核室定期審查法令遵循情形 外稽 / 第三方驗證單位稽核 每季於職業安全衛生委員會及每年環境管理審查會議報告執行情形
	當年達 成情形		<ul style="list-style-type: none"> 2022 年度無重大違反法律而遭受裁罰之事件 2022 年度無重大資安事件 2022 年度未接獲相關檢舉及申訴事項
		投訴或 溝通管道	<ul style="list-style-type: none"> 已於公司網站設置檢舉及申訴管道 每季於職業安全衛生委員會及每年環境管理審查會議 內部稽核結果報告
		溝通 成效	<ul style="list-style-type: none"> 未接獲相關檢舉及申訴事項 職業安全衛生委員會已召開 4 次及每年環境管理審查會議已召開 1 次，並討論職安衛及環境績效 內部稽核結果已向董事會報告，稽核結果並未發現有法令風險相關缺失

本公司以誠信經營為原則，為建立誠信經營文化及控管機制，已制定各項準則，規範範圍包含董事、經理人、受僱人、受任人與實質控制者，內容涵蓋防止利益衝突相關政策，本公司於公司網站設立利害關係人聯繫窗口平台，以確保利害關係人權益。

由管理部作為專責單位，負責誠信經營作業程序及行為指南之修訂、解釋、諮詢服務及通報內容登錄建檔作業。由財務部負責監督執行，分析評估營業範圍內不誠信行為風險，針對風險規劃防範方案，並且每年至少一次向董事會報告誠信執行及監督成果。

『誠信經營守則』及『誠信經營作業程序及行為指南』
『董事及經理人道德行為準則』
『防範內線交易管理作業程序』



貪腐風險評估與溝通及教育

2022 年度所有營運據點皆已完成貪腐相關風險評估，已評估營運據點數量佔全部營運據點數量 100%。本公司每年皆會定期舉行教育訓練或宣導，使員工充分瞭解誠信經營相關內容，針對新進人員（不含移工）於入職時安排教育訓練，2022 年新進人員 67 人，共計受訓 33.5 小時，訓練完成率達 100%。

於公司內部文管系統發布『誠信經營守則』及『誠信經營作業程序及行為指南』供所有同仁參閱，並同時於公司網站治理專區資訊揭露，且所有理級主管皆簽署遵循誠信經營政策聲明書，以落實法遵觀念。

針對協力廠商於『協力廠商管理辦法』明訂須針對廠商之績效及誠信進行考核，另於簽訂契約中均要求廠商遵守『誠信經營守則』所訂條款。

檢舉機制與不當行為通報情形

本公司鼓勵檢舉不誠信行為或不當行為，設有內部獨立檢舉信箱、專線，並且公告於公司網站，供內外部人員使用。若內部人員有虛報或惡意指控情形，根據情節輕重情形，予以適當處分。於檢舉案件處理過程中絕對保護及保密申訴當事人，避免檢舉人因檢舉而遭受不利處置。

另外，為確保誠信經營之落實，本公司建立有效之及內部控制制度，內部稽核人員定期查核誠信經營制度遵循情形，並每年評估前項制度執行情形。

本公司於 2022 年度並無已確認之貪腐事件、內線交易、反競爭行為、反托拉斯及壟斷行為。

法令遵循情形

依照『員工教育訓練辦法』定期對員工進行教育訓練，並且派員參加主管機關所舉辦之相關課程，以強化員工遵循意識，課程內容包含公司治理、職業安全衛生及勞動相關法令。另於日常業務中注意員工落實誠信原則情形。

2022 年度本公司並無重大違反法規而支付罰款之情事，重大之定義為金額達新台幣 100,000 元者。過去 2021 年曾因違反『廢棄物清理法』並罰款 6,000 元，係因發現非有害廢集塵灰或其混合物（D-1099）於 2021 年 2 月產生量已逾事業廢棄物清理計畫書登載最大產生量（0.481 噸）百分之十以上，後續已經修訂廢棄物清理計畫書，避免有超標情形發生，以合乎法令規範，於 2022 年度並無再次違反。



總訓練人次

2,887

總訓練時數

15,529

2.3 風險管理 | GRI 2-13

風險管理組織

本公司設有永續發展委員會，其下依循本公司永續經營之發展需求分別設有各功能小組，包括「公司治理」、「社會責任」、「環境永續」及「風險管理」等執行小組。其中風險管理執行小組為本公司執行風險管理之權責單位，負責協調各部門分別執行風險識別、評估、管理、因應及監督，並且定期向永續發展委員會報告風險管理成果；永續發展委員會至少每年一次向董事會提出風險管理報告。



風險管控方式



風險管理政策

透過系統化、制度化的管理機制，有效辨識、衡量、監督及控管風險，使風險控制在公司可承受範圍內及預防可能之損失，達成公司永續經營之目標。

建立健全之風險管理機制乃達成本公司永續經營及穩健發展之基石，故本公司依循『公開發行公司建立內部控制制度處理準則』之規定，經董事會決議通過制定『風險管理政策與程序』，以作為本公司風險管理之核心原則。依『風險管理政策與程序』之規定，本公司各業務執行單位主管依其職掌內容負有風險管理責任，負責分析及監控所屬單位內之相關風險；並由風險管理執行小組執行風險管理決策、跨部門協調、溝通及風險預警等工作，並透過定期向上呈報之方式做妥適之風險控管。

本公司針對營運、財務、作業及環境等四大範疇辨識與營運相關活動之潛在風險，並將所識別之風險依各業務執行單位所作之內部評估進行分級管理，由各業務執行單位負責針對所識別之風險就後續風險管理策略及因應計畫之擬定及執行。此外，為確保上述風險管理作業之落實，本公司『風險管理政策與程序』亦要求稽核室須依各業務執行單位之風險評估結果擬定年度稽核計畫，確保本公司所識別之風險均獲適當之管控，並適時提出改善建議。



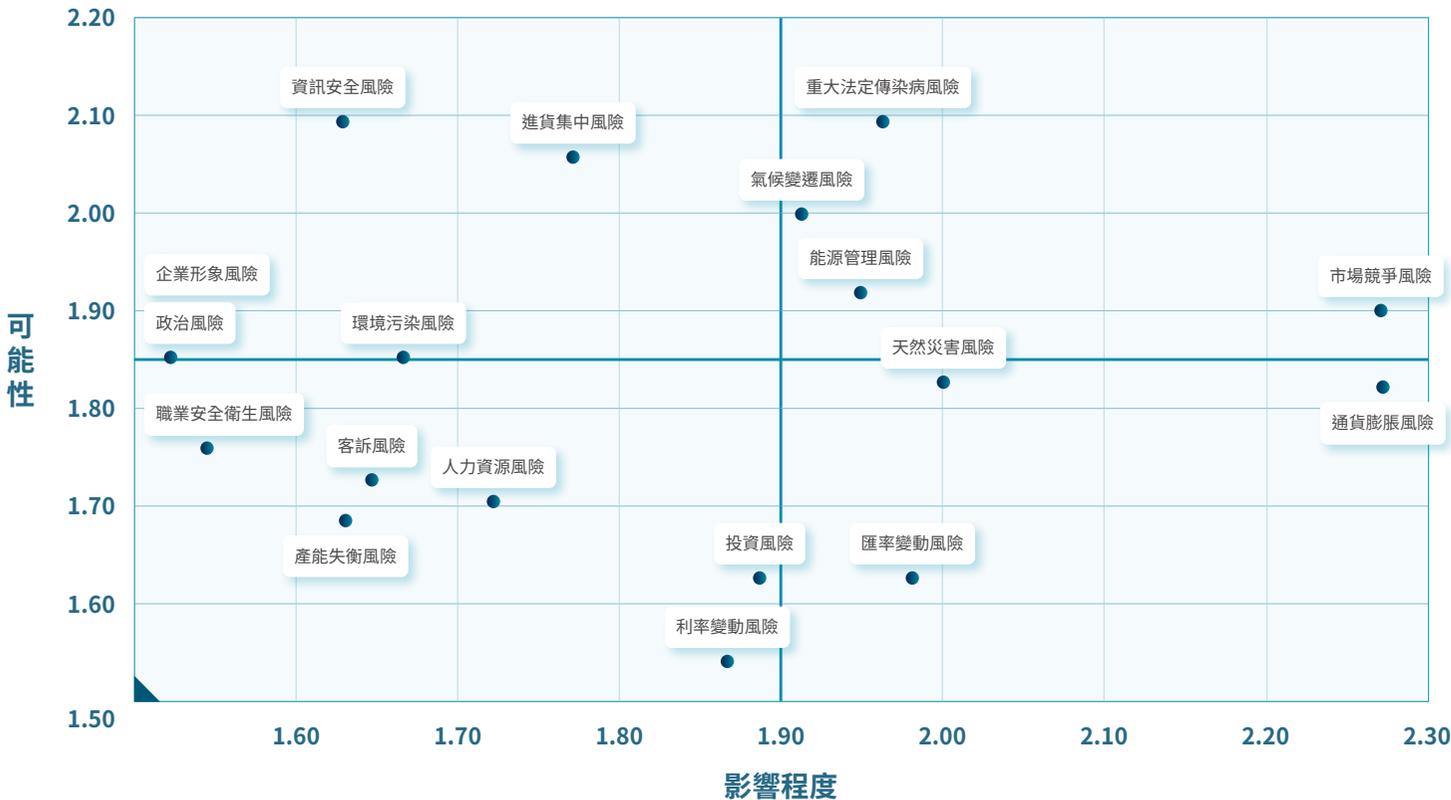
風險管控結果

本公司透過各業務執行單位評估各項已識別風險之發生可能性及衝擊程度，進行各項風險之重大性分析以識別需要本公司進行高度關注的風險議題，並依其重大程度進行風險管理，管理流程如下：



► 本公司 2022 年度依上述風險管理流程所執行之風險評估結果如下

風險評估矩陣



風險分級表

風險等級	已識別風險項目	因應方式
重大風險	重大法定傳染病、能源管理、市場競爭、氣候變遷。	針對辨別為重大風險議題部分，已擬定因應方式，詳細作法請詳下表重大風險說明。
一般風險	天然災害、通貨膨脹、匯率變動、進貨集中、資訊安全、環境污染、企業形象、政治、投資、利率變動、人力資源、客訴、產能失衡、職業安全衛生。	各單位依據內部控制制度或管理辦法執行相關作業，風險管理執行小組持續定期評估該風險影響程度。

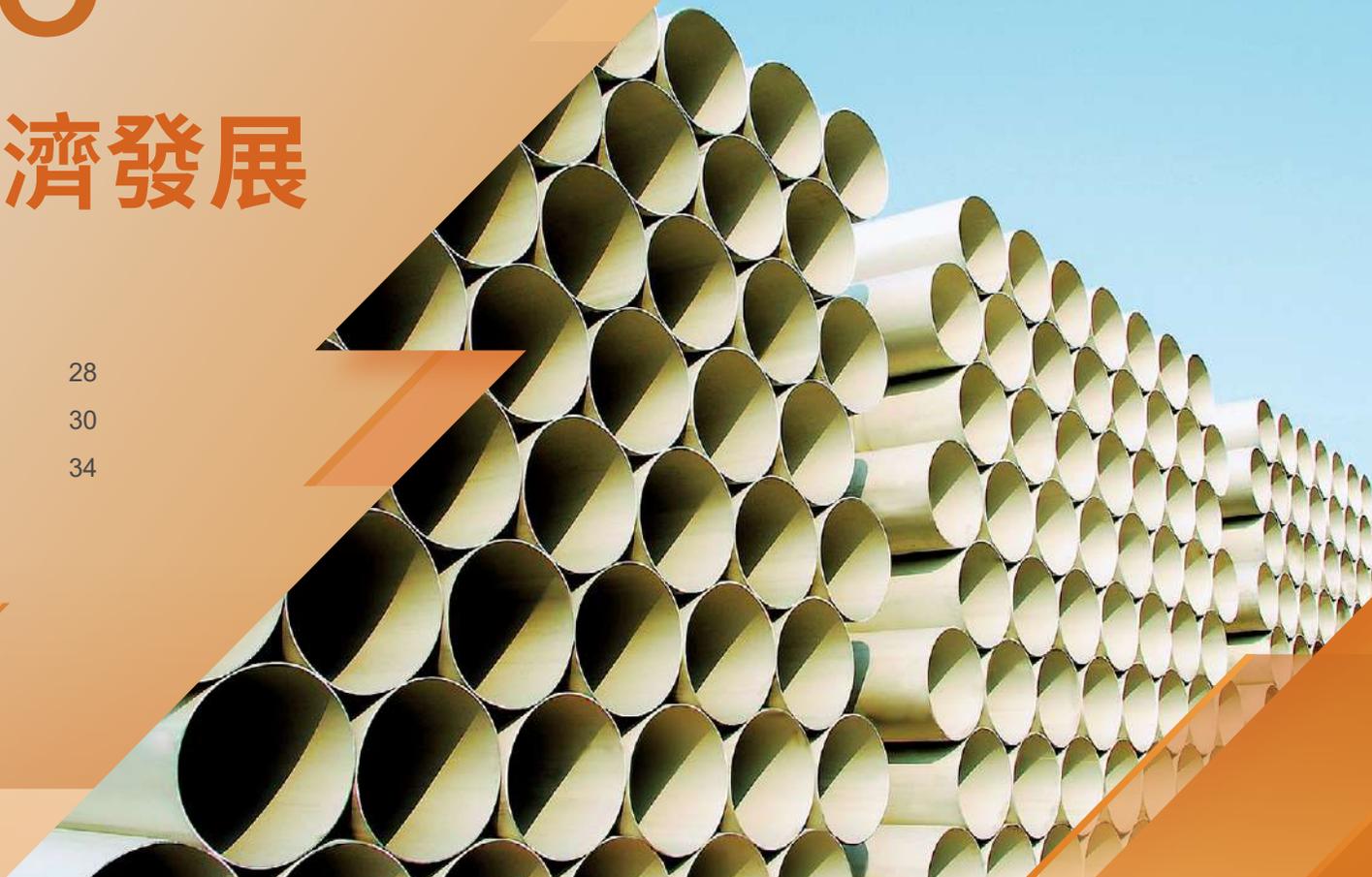
重大風險說明

風險範疇	風險名稱	風險說明	管控策略及作法	負責單位
 環境範疇	重大法定傳染病風險	企業因重大法定傳染病風險致使營運產生不利之影響（如封城、塞港等）	<ul style="list-style-type: none"> ● 依循外部指引訂定公司內部之因應對策，並關注即時防疫訊息，動態調整公司防疫強度 ● 鼓勵員工施打疫苗，以降低公司染疫風險 ● 開發多元之求才管道以遞補人力缺口 ● 推動辦理線上教育訓練、會議 	管理部
	能源管理風險	企業因未能有效管理組織之能源消耗，而於能源成本持續上揚之趨勢下對營運產生不利之影響	<ul style="list-style-type: none"> ● 設置太陽能發電 ● 耗能設備汰換更新 ● 推動製程能源耗用減量及能源管理等節能改善措施 	管理部 工程部
	氣候變遷風險	企業因未能合乎國際之淨零及其他氣候相關議題之發展趨勢，致使對未來產品銷售或企業營運產生不利之影響	<ul style="list-style-type: none"> ● 完成溫室氣體排放之盤查及查證，設定節能及減碳目標及策略 ● 導入產品碳足跡計算 ● 投入製程節能研究 ● 回收製程用水 ● 設置太陽能發電 ● 於公司網站或永續報告書中就重要氣候議題說明 ● 尋找並維護原物料之替代供應商，以降低斷料風險 ● 針對重要供應商落實評鑑，確保供料無虞 <p>更多說明請詳 4.1 氣候變遷管理</p>	管理部
 營運範疇	市場競爭風險	企業因主要產品競爭力下滑，且未能開拓其他市場而對營運產生不利之影響	<ul style="list-style-type: none"> ● 洞悉全球環境趨勢、定期執行產業和競爭者分析，掌握市場、產業及客戶動態 ● 深化客戶關係管理，掌握國內外客戶需求 ● 拓展海外據點，建置完善的全球銷售策略 ● 持續強化與競爭對手間之差異性 ● 滾動式調整銷售策略及通路，隨時因應市場變化，強化銷售策略彈性 	國貿部 業務部

CH3

永續經濟發展

3.1 經營績效	28
3.2 產品品質	30
3.3 供應鏈管理	34



★ 章節亮點

- 合併營收新台幣 168 億，合併毛利新台幣 21 億，稅後淨利新台幣 5 億
- 出貨量 134,433 公噸

3.1 經營績效 | GRI 201-1,201-4

管理方針 GRI 3-3

重大主題		經濟績效	
對應 GRI		GRI 201	
衝擊性		為了在不斷變化的不銹鋼產業中永續經營，允強建立良好的財務結構，並投入資源研發新技術及產品，提升產品競爭力，以持續創造企業價值，保障利害關係人權益，並以永續發展為目標。允強於經營績效之作為將對經濟面向造成正面或負面之影響	
承諾 / 政策		<ul style="list-style-type: none"> ● 開發新產品與新加工技術，以增加產品競爭能力 ● 積極拓展海外新市場，分散銷售風險 ● 提昇生產效率與品質、降低製造成本 	
目標	短期 (2025 年)	適時調整原料供應來源及產品項目銷售組合，2023 年度銷售量預計成長 33.3%	
	中長期 (2030 年)	<ul style="list-style-type: none"> ● 提升海外生產基地獲利能力，穩定貢獻集團獲利，強化集團資金運用綜效 ● 因應氣候變遷相關風險及國內外的氣候政策壓力，提升環境表現及經濟競爭力，落實永續經營之願景 	
行動計畫		<ul style="list-style-type: none"> ● 國內外銷售通路的強化與整合，導入高附加價值產品，提升市場競爭力 ● 適時調整原料供應來源及產品項目銷售組合 ● 持續評估投資其他海外據點之可能性，以因應世界區域經濟潮流 ● 持續導入自動化設備，提升生產技術及效能以降低缺工及人工成本上升帶來之衝擊 ● 有效運用金融商品，並加強對客戶徵信，避免壞帳發生，以保障公司權益 	
有效性 評估	追蹤 流程	<ul style="list-style-type: none"> ● 每年編製年度營運計畫書，每季召開經營管理會議檢討執行狀況，並提出改善之策略 ● 每年編製年度預算，並每月檢討預算達成狀況，針對異常狀況採取必要之因應措施 ● 每週召開產銷會議，適時調整產銷及採購策略 	投訴或 溝通管道 申訴 管道
	當年達 成情形	於年度終了前檢視營運計畫目標及年度預算達成狀況，並報告董事會	溝通 成效 <ul style="list-style-type: none"> ● 召開 4 次經營管理會議，針對財務績效與營運目標之差異，提列改善對策，因應產業環境之變化 ● 召開 8 次董事會審查財務報告及營運績效

穩定營運成長是企業永續經營的關鍵因素之一，同時也是投資人所關注的，因此本公司建立穩健的財務制度，隨著市場調整經營策略，並以本業為主要營收來源，創造股東權益最大化並維持營運穩定。

(單位：新台幣仟元)

財務績效 | GRI 201-1

本公司 2020 年度至 2022 年度合併財務績效請詳下表，金額係根據合併財務報表編製基礎計算，2022 年稅後淨利 518,282 仟元，每股盈餘 1.16 元，稅後淨利以及每股盈餘相較前一年度減少，整體營收波動不大，減少係因土耳其子公司位於高度通貨膨脹之經濟環境，而認列高度通貨膨脹損失 570,860 仟元。

經濟價值部分，2022 年度留存的經濟價值 825,044 仟元，經濟價值分配主要因應營運所需為主，占比約 88%，其次為員工薪資和福利（占比 5%）以及分配股東紅利（占比 4%）。

項目		2020	2021	2022
經營能力	總資產	13,212,563	19,078,744	19,663,782
	股東權益	9,089,375	9,402,065	10,416,263
	合併營收	12,717,152	17,777,919	16,840,315
	合併毛利	1,184,615	2,893,140	2,176,813
	合併稅後淨利	423,567	1,260,047	518,282
獲利能力	資產報酬率 (%)	3.52	7.99	3.01
	股東權益報酬率 (%)	5.12	13.62	5.23
	基本每股盈餘 (元)	1.04	2.86	1.16
產生及分配之經濟價值	直接經濟價值之產生 (註 1)	12,723,389	17,790,817	16,875,172
	直接經濟價值之分配	12,389,611	15,929,899	16,050,128
	營運成本	10,995,464	14,224,068	14,059,126
	員工薪資和福利	721,162	938,991	861,287
	分配股東紅利	610,696	655,696	666,964
	利息費用	29,302	27,698	72,299
	支付政府的款項	31,092	81,460	388,130
	社區投資	1,895	1,986	2,322
	留存的經濟價值 (註 2)	333,778	1,860,918	825,044

註 1：包含各年度合併之營業收入、利息收入、股利收入、租金收入及其他收入。

註 2：經濟價值之留存計算方式為直接經濟利益之產生減除直接經濟價值之分配之餘額。

政府補助

2022 年獲得政府補助金額為 4,032 仟元，主要為投資抵減。2020 年度金額較高主要為紓困補助。

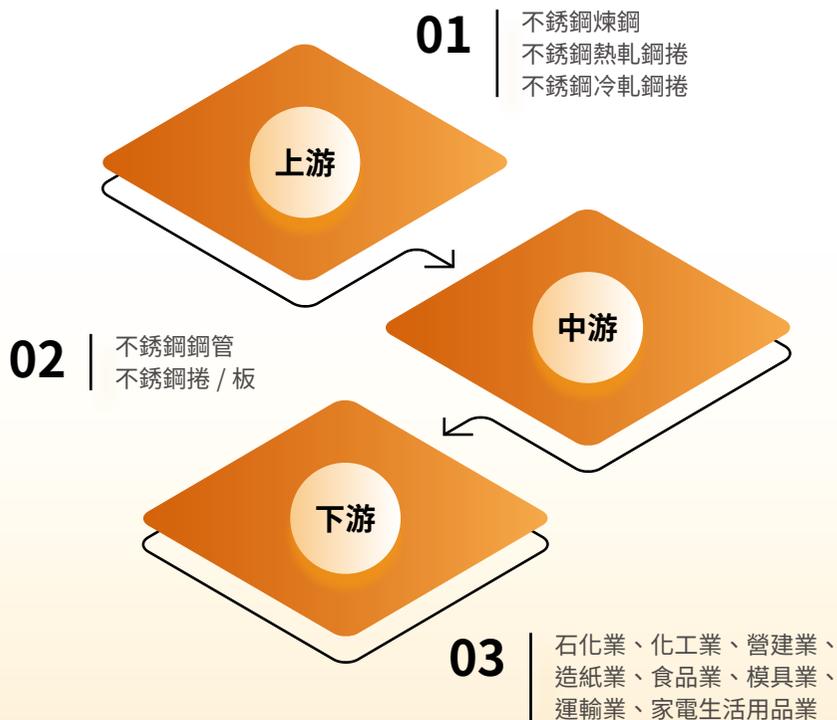
(單位：新台幣仟元)

	2020	2021	2022
 累計補助金額	73,245	3,999	4,032

3.2 產品品質 | GRI 2-6

不銹鋼為一種特殊鋼，具有耐熱性、耐酸、耐鹼、耐腐蝕、抗氧化等特性，使用之耐用年限較碳鋼長，且汰換之不銹鋼或相關下腳廢料都可回收重新熔煉成生產原料，為具有環保及減少廢料之綠色產品。

主要產品



於不銹鋼材產業中本公司位於中游，主要生產配管用不銹鋼鋼管、構造用不銹鋼鋼管以及不銹鋼板 / 捲剪裁加工服務，亦生產不銹鋼角鐵、扁鐵、槽鐵等產品，屬鋼鐵產業中的不銹鋼材二次加工業，其產品應用範圍廣泛，從日常用品（例如餐廚用具）至建築用料及航太科技皆可應用。

不銹鋼鋼管	<ul style="list-style-type: none"> 工業配管成品 構造管成品
不銹鋼板 / 捲	<ul style="list-style-type: none"> 鋼板成品 鋼捲成品
其他不銹鋼製品	<ul style="list-style-type: none"> 角鐵產品 扁鐵產品

將產品以不銹鋼鋼管、不銹鋼板 / 捲及其他不銹鋼製品三大類分類，三年度產量以不銹鋼鋼管及不銹鋼板 / 捲為主，2022 年度不銹鋼鋼管 68,852 公噸，不銹鋼板 / 捲 50,893 公噸，皆較前一年度減少，係受到不銹鋼原物料價格波動影響，整體市場拉貨力道趨緩所致。

▶ 產品產量狀況

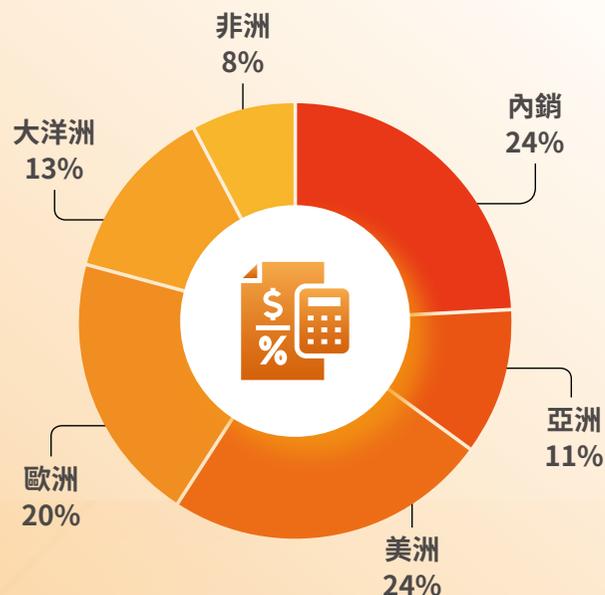
(單位：公噸)

產品類型	2020	2021	2022
不銹鋼鋼管	85,515	91,020	68,852
不銹鋼板 / 捲	85,467	92,754	50,893
其他不銹鋼製品	3,691	4,344	2,398
合計	174,673	188,118	122,143

銷售概況

2022 年度之銷售產品別以不銹鋼鋼管 71,818 公噸以及不銹鋼板 / 捲 60,382 公噸為主。以銷售金額來區分，分別為內銷占比 24% 及外銷佔比 76%。銷售市場以臺灣、美洲及歐洲地區為主。

▶ 2022 年度銷售地區別統計



合計新台幣 **162** 億元

合計 **134,433** 公噸

▶ 銷售地區別統計

(單位：新台幣仟元)

年度 銷售地區	2020		2021		2022		
	金額	%	金額	%	金額	%	
內銷	2,968,207	23.4%	4,085,060	23.0%	3,902,772	24.0%	
外銷	亞洲	1,911,655	15.0%	1,656,729	9.3%	1,854,390	11.4%
	美洲	2,372,694	18.7%	3,550,518	20.0%	3,958,968	24.3%
	歐洲	2,950,876	23.2%	4,730,537	26.6%	3,197,979	19.7%
	大洋洲	1,607,534	12.6%	2,866,136	16.1%	2,096,742	12.9%
	非洲	906,186	7.1%	888,939	5.0%	1,251,696	7.7%
合計	12,717,152	100.0%	17,777,919	100.0%	16,262,547	100.0%	

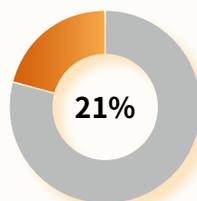
▶ 產品別內外銷量統計

(單位：公噸)

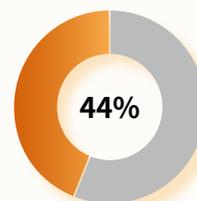
年度 產品項目	2020		2021		2022		
	重量	%	重量	%	重量	%	
不銹鋼管	內銷	26,591	14.8%	30,731	16.6%	25,018	18.6%
	外銷	57,903	32.3%	58,881	31.8%	46,800	34.9%
不銹鋼板 / 捲	內銷	17,742	9.9%	21,123	11.4%	16,813	12.5%
	外銷	73,832	41.1%	72,021	38.8%	43,569	32.4%
其他不銹鋼製品	內銷	1,678	0.9%	854	0.5%	1,112	0.8%
	外銷	1,717	1.0%	1,587	0.9%	1,121	0.8%
合計	179,463	100.0%	185,197	100.0%	134,433	100.0%	

根據台灣區鋼鐵工業同業公會鋼鐵資訊 2022 年報鋼品別進出口統計資料，將台灣地區銲接不銹鋼管、不銹鋼板 / 捲 (含冷軋 300 系、400 系及熱軋白皮 300 系) 總銷售量與本公司銷售量比較分析，本公司不銹鋼管內銷市占率 21%，外銷市占率 44%，不銹鋼板 / 捲內銷市占率 2%，外銷市占率 5%。

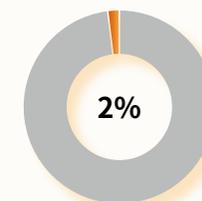
內銷不銹鋼管



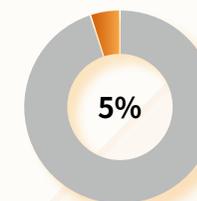
外銷不銹鋼管



內銷不銹鋼板 / 捲



外銷不銹鋼板 / 捲



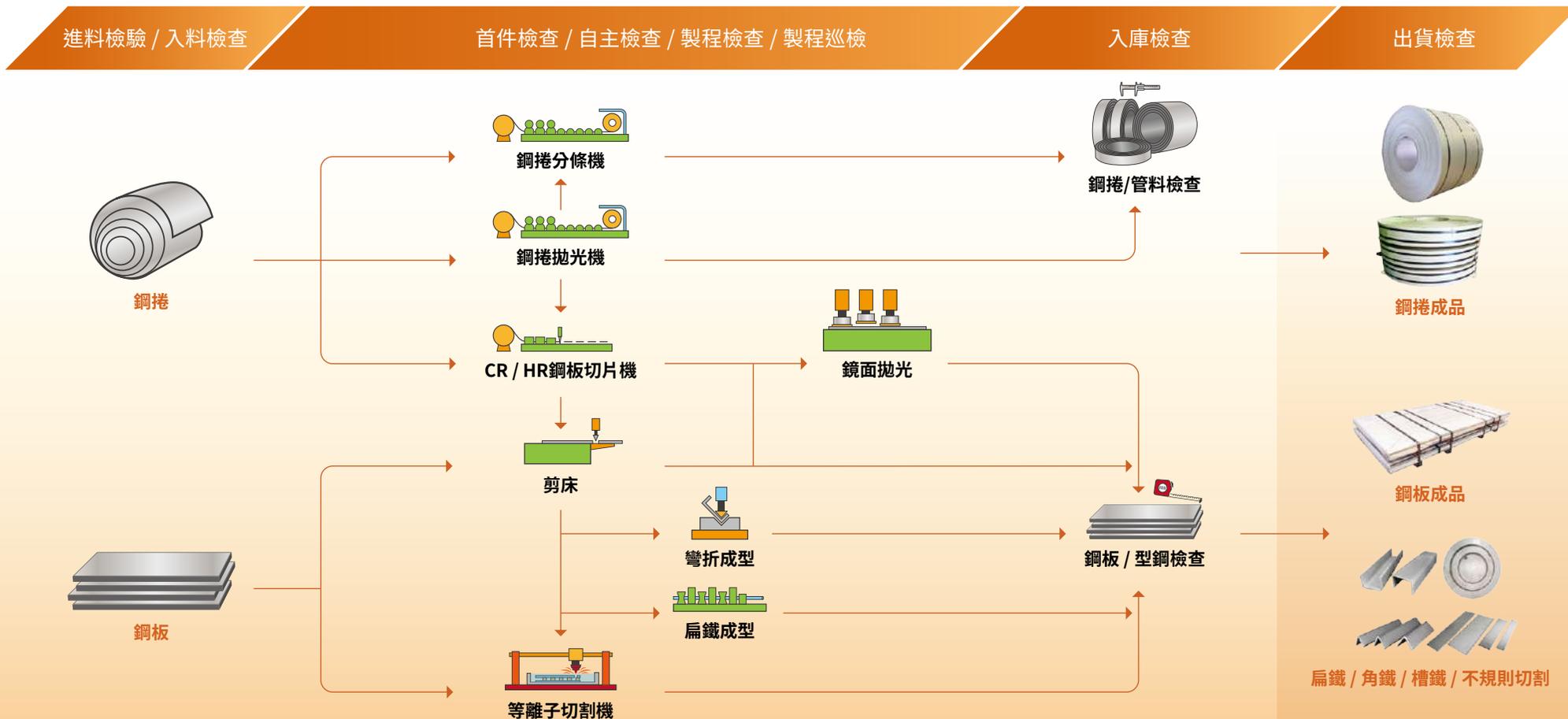
品質把關

「品質第一，顧客至上」為本公司營運最重要之理念，本公司致力於提供高品質產品，並且滿足顧客需求。目前廠區及生產流程已通過各項國際驗證，包含品質管理系統 ISO 9001 及銲接管理系統 ISO 3834，並已取得美國、日本、歐洲、挪威、義大利、法國、英國等地區之產品驗證，並已建置具有國家級 TAF 認證之實驗室，可保證和穩定產品品質。

為落實品質管制，本公司已依品質手冊制定『品質管理辦法』，由品保部為權責單位。量測設備或儀器，須定期適當維護，以確保其量儀能力，維持檢驗與測試準確度。當品質系統或產品品質發生異常狀況時，調查及檢討異常原因，並提出矯正措施及對策，防止異常再發生，並且透過半年一次實施內部稽核及年度外部稽核，以瞭解品質管理系統成效。



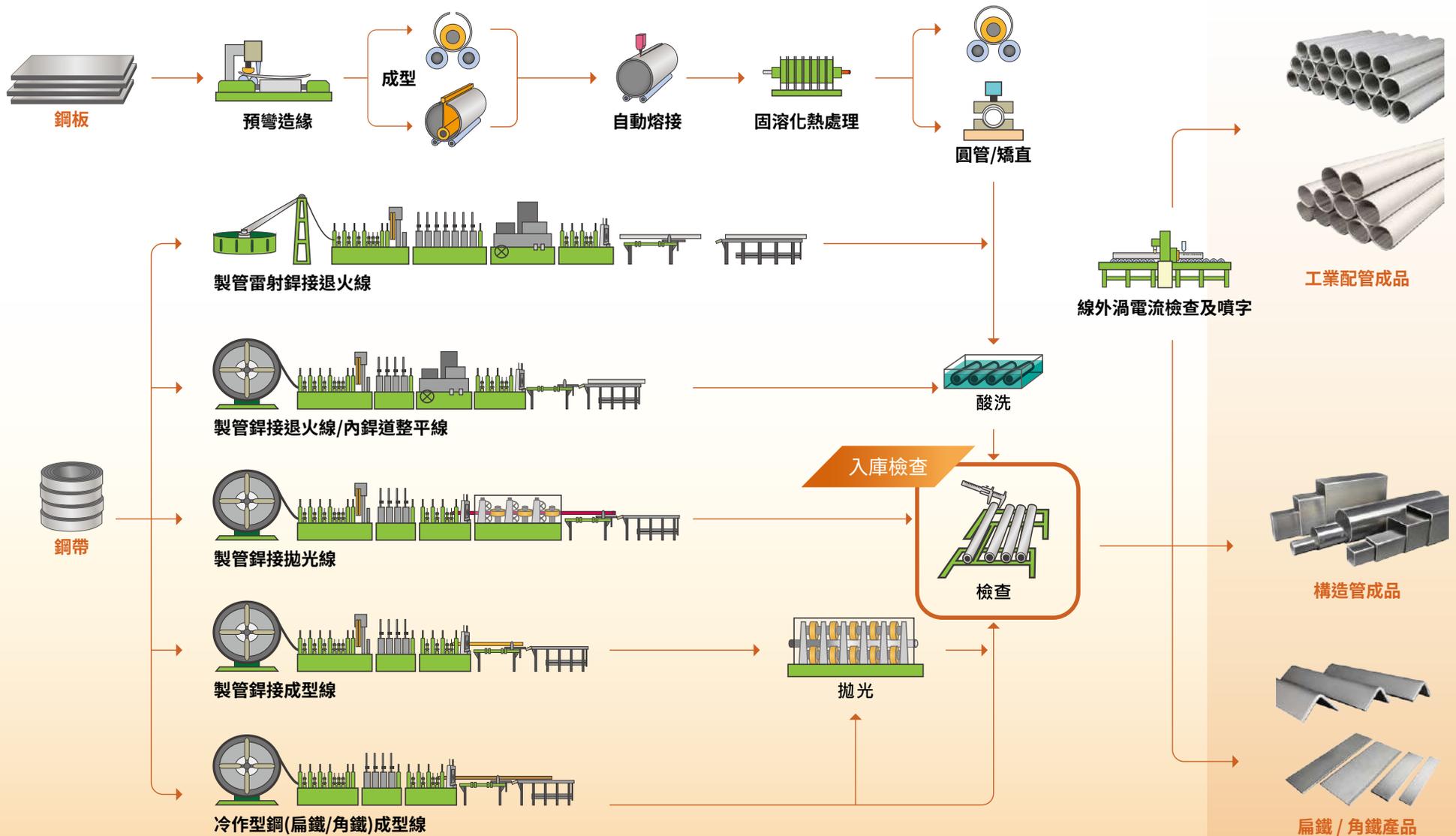
▶ 製程及檢驗點流程圖



進料檢驗 / 入料檢查

首件檢查 / 自主檢查 / 製程檢查 / 製程巡檢

出貨檢查



▶ 取得之產品認可、ISO 及相關驗證

產品驗證



CNS (標準檢驗局) Mark 產品認可



JIS (日本規格協會) Mark 產品認可



NSF (美國國家衛生基金會) Mark 產品認可



CE (歐規建築材料) Mark 產品認可



UKCA (歐規建築材料) Mark 產品認可



DNV (挪威驗船協會)



RINA (義大利驗船協會)



BV (法國驗船協會)



LR (英國勞氏驗船協會)

實驗室認證



TAF (全國認證基金會) 實驗室認證

品質系統認證

品質管理系統 ISO 9001

銲接管理系統 ISO 3834

PED 2014/ 68/ EU & AD 2000 W0

環安衛能認證

職業安全衛生管理系統 ISO 45001

環境管理系統 ISO 14001

能源管理系統 ISO 50001

溫室氣體排放盤查標準 ISO 14064-1

3.3 供應鏈管理

潛在之供應商需經過本公司評鑑合格，且產品經試用符合需求後，才能成為合格供應商。每年實施定期評鑑，評鑑項目包含品質、交期以及服務三項，評鑑結果為合格協力廠商者，始能於次年度列為配合協力廠商。評鑑項目亦將勞工安全衛生、環境保護列入評鑑項目中，2022 年已完成供應商年度評鑑，合格率為 100%。

主要原料為冷軋及熱軋不銹鋼捲 / 板，目前大部分熱軋原料及特殊規格自國外進口，其他類別主要向國內廠商如燁聯、華新麗華等供應商採購。

▶ 供應商評鑑項目

初期評鑑

- 取得之品質系統及產品證書
- 供料狀況
- 產品試用結果

定期評鑑

- 品質評鑑 (40%)
- 交期評鑑 (40%)
- 服務評鑑 (20%)

年度評鑑

- 經營管理 (40%)
- 製程能力 / 維修能力 (30%)
- 產品或服務品質 / 勞工安全衛生、環境保護 (30%)

CH4

環境永續經營



4.1 氣候變遷管理	36
4.2 永續生產管理	42

★ 章節亮點

- TCFD- 重大氣候風險與機會鑑別結果
- 水資源管理 - 導入廢水處理技術，提高廢水回收率
斗六二廠製程廢水回收率 >90%、廢酸回收率 >85%
- 廢棄物管理 - 推動廢棄物資源化專案
將廢塑料混合物轉換為可回收塑料，共計 24.98 公噸，佔廢塑膠混合物約 68.97%
- 能源及溫室氣體管理 - 發展與設置再生能源
2022 年度太陽能發電共計 4,728 仟度，約減少 2,407 公噸碳排量
- 能源及溫室氣體管理 - 推動節能措施
能源總消耗量較 2021 年度下降 21.76%
- 能源及溫室氣體管理 - 導入 ISO 14064-1:2018
溫室氣體總排放量較 2021 年下降 30.42%，並經第三方查證
- 空污管理 - 設置洗滌塔濕式處理設備
埔心廠、斗六二廠排放平均監測值皆符合固定污染源空氣污染物排放標準

4.1 氣候變遷管理 | GRI 201-2

管理方針 GRI 3-3

重大主題	氣候變遷因應			
對應 GRI	GRI 201-2			
衝擊性	氣候變遷為當今企業需要關注的議題，如何因應針對氣候變遷帶來的風險與機會，將影響企業經營方式與成果。該議題應整合與其他環境議題一同考量，包含能源管理、廢棄物管理、水資源管理及溫室氣體管理。當允強在氣候變遷因應有良好的作為，將有利企業永續生存，反之亦然。允強因應氣候變遷之作為將對環境造成正面或負面之影響			
承諾 / 政策	<ul style="list-style-type: none"> 制定環安衛能源政策，將控制風險及節能減碳等項目納入考量，成立永續發展委員會，並設立「環境永續」執行小組，每年度須對董事會說明計畫暨成果報告 配合政府 2050 淨零排放路徑藍圖，訂定目標，以達企業永續發展 加強揭露碳資訊，並導入產品碳足跡認證 			
目標	短期 (2025 年)	<ul style="list-style-type: none"> 每年節電 >1% 綠電設置容量達台灣所有廠區總契約容量 37.5% 通過 ISO 14067 產品碳足跡認證 1 類產品查證 建置智能監控系統掌握全公司 75% 用電度數資訊 符合法規對氣候行動與溫室氣體排放之揭露 		
	中長期 (2030 年)	<ul style="list-style-type: none"> 每年節電 >1% 綠電設置容量達台灣所有廠區總契約容量 75% 優化智能監控系統掌握全公司 90% 用電度數資訊 定期進行氣候風險與機會辨識，並擬定因應策略與行動方案 		
行動計畫	<ul style="list-style-type: none"> 將架構融入原有風險管理流程，藉由鑑別氣候風險與機會，制定應對及改善措施，並調適氣候變遷造成之不確定性，將風險轉換為機會 從 2020 年開始進行各廠溫室氣體盤查，了解廠區排放狀況，並由第三方單位進行查證，對減廢、減排、防治污染等項目制定各項管理方案以執行與管控 			
有效性評估	追蹤流程	蒐集產線機台用電，了解廠區用電趨勢，並優先改善高耗能設備之用電情況	投訴或溝通管道	已於公司網站設置檢舉及申訴管道
	當年達成情形	<ul style="list-style-type: none"> 全公司節電率達 1.26% 綠電設置容量佔台灣所有廠區總契約容量 37.5% 2022 年已建立廠區智能監控設備，開始蒐集生產設備用電趨勢，以計算產品製程成本 	申訴管道	溝通成效

氣候變遷風險之因應 | GRI 201-2

全球企業面臨對近年持續加劇的全球暖化及極端氣候所造成的潛在營運衝擊，依世界經濟論壇 (World Economic Forum, WEF) 於 2023 年所發布的全球風險報告，其中，針對企業經營所面臨之前五大長期風險有四項為環境風險，包括「氣候變遷減緩失敗」、「氣候變遷調適失敗」、「自然災害與極端氣候事件」及「生物多樣性流失及生態系統崩壞」，顯見如今企業之經營風險已然從經濟層面轉變為環境層面議題，各國間的氣候政策與倡議也都開始相繼要求企業應揭露其氣候風險與機會，而台灣金管會為與國際接軌，亦規定上市公司應以專章揭露氣候相關資訊，因此，允強已積極回應此趨勢與挑戰，以符合世界潮流。

允強重視與價值鏈相關之環境影響及氣候變遷議題，並積極建立因應全球氣候變遷及轉型趨勢之措施，以減緩產業鏈對於氣候所造成之影響，及降低在現行趨勢下營運所受到的衝擊。為識別各部門因氣候變遷所帶來之風險與機會，進而有效減輕、降低氣候變遷所衍生之廣泛衝擊，允強採用國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 於 2017 年所發布「氣候相關財務揭露建議」(TCFD) 中的氣候相關一致性財務揭露架構，以說明包含治理、策略、風險管理、指標與目標等四大核心要素相關議題。

治理

永續發展核心小組設立

董事會為允強負責審核和指導集團整體氣候變遷策略、行動計畫及年度目標之最高指導單位，並每年由其所屬之永續發展委員會報告執行計畫暨成果。

為了有效管理氣候相關風險與機會，允強籌組永續發展委員會，並設立「環境永續」執行小組，由管理部吳明哲經理擔任組長，依允強之相關風險管理政策負責分析及監控氣候相關風險及機會，定期召開小組會議討論相關議題，並由允強「環境永續」執行小組彙整其工作成果後定期向永續發展委員會彙報。

▶ 環境管理組織架構圖



策略

內部氣候議題管理期程設定

允強係根據 TCFD 建議架構進行管理，透過事前之氣候資料蒐集並進行跨部門討論完成重大氣候變遷風險與機會之辨識，評估相關風險與機會之短、中及長期財務影響暨研擬公司營運模式、營運策略之調整方針及因應方式。管理期程定義為短期影響少於三年；中長期影響大於三年。

風險管理

氣候變遷風險與機會鑑別流程建立

▶ 氣候變遷風險與機會鑑別流程

蒐集國際報告文獻、國內外同業氣候相關風險與機會議題

舉辦氣候風險與機會的教育訓練與內部討論，評估對允強會產生的潛在影響

根據所產生的潛在影響，歸納出允強重大氣候相關風險與機會

氣候變遷之相關風險管理流程係依循允強『風險管理政策與程序』之規定執行，負責單位為本公司之管理部，不定期蒐集國內外氣候變遷趨勢及法規變動，盤點同業氣候相關風險與機會，彙整出氣候相關風險與機會議題清單，並透過舉辦氣候風險與機會的教育訓練，以及召開小組會議進行年度風險識別並進行篩選，歸納出允強重大氣候相關風險與機會、現有管理措施與因應方案。允強整體之風險管理制度流程，請參閱 2.3 風險管理之內容。

指標與目標

遵循政府政策與法規

遵循政府環境、能源及資源相關之政策法規，並適時關注國內外氣候變遷相關新政策與倡議，審視對允強可能產生的影響。允強辨識之氣候相關重大風險與機會評估結果納入營運策略中，並據以設定氣候相關發展目標，落實定期評估執行成果之機制，以期提升環境績效。

重大氣候風險與機會鑑別結果

允強鑑別氣候相關風險與機會，依據不同期程及議題，盤點各項重大氣候風險與機會對公司營運之影響及提列因應策略，共鑑別出 5 個氣候變遷風險與 3 個氣候變遷機會議題：

▶ 重大氣候風險與機會



風險

- 颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高
- 提高溫室氣體排放定價
- 現有產品和服務的要求及監管
- 低碳技術轉型的成本
- 利害關係人的關注與負面回饋日益增加



機會

- 使用低碳能源
- 開發和 / 或增加低碳商品和服務
- 使用更高效率的生產和配銷流程



重大氣候風險鑑別結果

風險類型	氣候風險議題	氣候風險說明	對允強營運產生的潛在影響	影響 期程	現有管控措施	因應策略與行動方案
實體風險						
 立即性風險	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	因氣候變遷造成極端氣候發生的機率提升，可能造成上、下游之供給及需求產生變化，如原料價格上漲或全球運輸成本提高致使生產成本增加，或因極端氣候造成生產設備毀損，進而影響產能供給。	生產成本增加、資本支出增加	長期	<ul style="list-style-type: none"> 原物料方面，維持安全庫存量，並調配原物料來源；出貨方面，即時掌握出貨狀況，並將資訊同步更新予客戶 即時掌握並提前因應國內發布的極端氣象預測，加強設備與儲區原物料保護，以及廠區之緊急供電系統及儲備用水之設置 掌握供應端產地新聞，以便於出現情況時能即時分散採購供應比率 防災設施的設置及人員對極端氣候災害的應對演練 訂定各項緊急應變標準作業程序，包含防災機制及通報機制，並成立危機處理小組 	<ul style="list-style-type: none"> 即時掌握供應商原物料生產管控狀況、進貨交期；生管單位與銷售單位隨時保持出貨事宜的聯繫，及時掌握出貨進度 持續分散原物料來源及適度增加原物料儲存空間，期能降低原物料供給風險，並視情況調整原物料安全庫存量 生管單位隨時調整生產工單安排，並每週召開產銷會議調整生產目標，以及機動檢討原物料交期與價格波動 建立氣候風險管控小組，依氣候預警針對工廠設備及原物料提早設置預防保護措施 每年持續推動各項防災應變演練，強化公司因應極端氣候災害的韌性
轉型風險						
 政策與法規 風險	提高溫室氣體排放定價	世界各國實施徵收碳權、碳稅或碳費之趨勢漸增，致使企業可能需支付相關成本，進而推升整體營運成本。	營運成本增加	短期	<ul style="list-style-type: none"> 進行 ISO 14064-1 溫室氣體盤查，了解公司排碳情形 導入 ISO 50001 能源管理系統，降低能源耗用 	<ul style="list-style-type: none"> 為減少碳排放，本公司已建置太陽能發電持續發展綠能，綠電設置容量達台灣所有廠區總契約容量 37.5%，後續預計將於 2025 年轉為自發自用 提高設備效率，做好設備保養，減少冷媒逸散，並配合政府相關法規，每年節電 >1%，減少溫室氣體排放 逐步要求供應鏈提供碳排放資料

風險類型	氣候風險議題	氣候風險說明	對允強營運產生的潛在影響	影響期程	現有管控措施	因應策略與行動方案
轉型風險						
 政策與法規風險	現有產品和服務的要求及監管	氣候變遷使得各地區漸趨重視環保相關議題，進而制定相關規範及標準，未來產品若不能符合各地區標準規範，將使銷售通路受限，進而影響營收及公司發展。	生產成本增加、營業收入下降	中期	<ul style="list-style-type: none"> 遵守國內有關排放、能源等相關環境法規，對於海外市場先針對主要市場且法規較為完善區域進行法規檢視，如歐盟與北美市場 訂有協力廠商管理辦法、採購管理辦法及供應商企業社會責任自我評估表，以有系統的問卷及評鑑，蒐集及篩選能符合環境要求之供應商 為符合政府規定，埔心廠導入流體化床生物處理技術 (AFB)，以及斗六二廠裝置生活污水回收系統、製程廢水及廢酸回收系統 	<ul style="list-style-type: none"> 深耕客戶關係、定期參展，隨時掌握最新法規 自願性導入 ISO 14067 產品碳足跡，適時揭露產品碳含量，以應對未來日趨嚴格的環保法規 透過客戶或網路等資訊管道蒐集相關資訊，加以研究與及時對應
 技術風險	低碳技術轉型的成本	因應碳中和議題，致使企業面臨能源轉換，如增加再生能源使用率；改良製程，採用低碳產出設備或研發低碳生產技術，進而推升營運成本。	營運成本增加、資本支出增加、研發成本上升	長期	<ul style="list-style-type: none"> 以導入新設備提升製程產出效率，或優化生產流程減少製程的能源耗用 本公司於 2021 年起，建置斗六一廠及二廠太陽能光電發電系統共 5,511.72kWp，總建置面積約為 12,000 坪，投資約新台幣 1.8 億元 	<ul style="list-style-type: none"> 積極推動各項節能減碳專案，如全面更新 / 汰換機電線路，以適應氣候變遷造成之不確定性，提升製程效率，降低用電、用水等資源使用，減少溫室氣體排放 每月召開研發會議，檢討各項節能減碳專案
 名譽風險	利害關係人的關注與負面回饋日益增加	當全球面臨氣候變遷下之威脅，若企業無法全面性評估相關風險並採取積極策略予以因應，可能會引發社會負面觀感、人才招募 / 留任受阻，更甚者進而降低投資人信心或銀行間之評等，致使企業資金來源流失或不穩定。	企業聲譽受損、營業收入下降	中期	<p>為因應歐盟 CBAM 碳邊境調整機制及金管會等利害關係人對允強在環境法規、國際協議等氣候與永續議題的要求增加：</p> <ul style="list-style-type: none"> 全面評估與改良能源運用效能 持續監控氣候變遷相關議題及倡議且迅速應對 適時揭露氣候變遷相關議題資訊 揭露金管會要求之相關資訊 遵守各項環境相關法規 設置永續發展委員會 導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查及 ISO 50001 能源管理系統，了解公司排碳狀況，以達成減碳目標 	<ul style="list-style-type: none"> 永續發展委員會與氣候風險管控小組持續運作、推動及執行委員會決議事項，並定期向委員會及董事會報告執行計畫與執行成果 製作永續報告書並納入 TCFD 及 SASB 之相關要求，適時揭露相關氣候變遷議題 為實現企業對環境永續推動的承諾，公司推動各項環境改善措施，如於埔心廠導入流體化床生物處理技術，已提前達成 2027 年放流水（總氮）含量之國家標準 公司對內針對員工及主管進行 ESG 教育宣導，對外積極參加主管機關舉辦之 ESG 相關宣導會

重大氣候機會鑑別結果

機會類型	氣候機會議題	氣候機會說明	對允強營運產生的潛在影響	影響期程	現有管控措施	因應策略與行動方案
 能源來源	使用低碳能源	受經濟部訂定 2025 年再生能源發電占比 20% 政策目標鼓舞，公司再生能源佔比逐漸增加，可抵消碳排，也藉由低碳轉型增加客戶訂單及投資機構關注，有益公司未來長遠規劃。	資本支出增加、營業收入上升	長期	<ul style="list-style-type: none"> 建置太陽能發電 全面更新 / 汰換機電線路，提高能源運用效率 	<ul style="list-style-type: none"> 盤點廠區內可建置太陽能板的屋頂面積（斗六一廠及二廠已建置太陽能板），評估屋頂太陽能建置成本與可行性 評估更新 / 汰換機電線路之效益及成本
 產品與服務	開發和 / 或增加低碳商品和服務	研發低碳產品或製程滿足市場需求，進而維持或增加市場通路及佔有率。	研發成本增加、營業收入上升	長期	<ul style="list-style-type: none"> 掌握市場趨勢及客戶需求，進行前瞻技術開發 積極發展差異化或研究性價比高產品 	<ul style="list-style-type: none"> 公司規劃導入 ISO 14067 碳足跡，因應相關碳揭露需求，同時也對產品第三類環境宣告 (Environmental Product Declaration, EPD) 認證需求進行了解 要求可控供應商提供低碳原料 相對低碳材料的使用與推廣，如浪板材料推廣、不銹鋼替代鍍鋅烤漆碳鋼材料
 資源使用效率	使用更高效率的生產和配銷流程	透過新科技 / 技術運用，如大數據分析、自動化作業等，提升生產效率及良率，進而減少能源消耗及廢料產生。	生產成本下降、營運成本下降	中期	<ul style="list-style-type: none"> 透過機台設備數據分析，隨時掌握機台異常狀況 製程自動化，由工程部進行生產數據蒐集，檢討現行作業優化之可能性，以及提高生產效率，減少能源浪費 導入新的機械設備，定期評估包裝物料使用狀況 持續推動 ISO 14064-1 標準化的溫室氣體盤查，有效掌握各項能資源使用狀況，並藉由 ISO 50001 能源管理系統，適時改善製程效率，降低用電 	<ul style="list-style-type: none"> 分析自動化產線可行性 規劃於設備全面加裝數據分析儀器，並定期評估數據表現，如建置智能電錶、溫度、氣體壓力之數據收集系統及 dashboard 呈現 添購新型銲接設備以期提升產速 分析各作業所需之能源，並提出節能方案 尋找現有能源之替代方案 製程中產生之廢水回收淨化後再使用

4.2 永續生產管理

管理方針 GRI 3-3

重大主題	能源及溫室氣體管理			
對應 GRI	GRI 302、305			
衝擊性	使用低碳及多元能源，以及有效之能源管理，有助於增加企業營運績效，以達成淨零排放目標。若未著重於能源及溫室氣體管理，可能使得企業落後於產業趨勢，而導致產品競爭力不足。允強於能源及溫室氣體管理之作為將對環境或經濟造成正面或負面之影響			
承諾 / 政策	支持使用節能產品、設計及服務、提高能源使用效率			
目標	短期 (2025 年)	<ul style="list-style-type: none"> ● 每年節電 >1% ● 綠電設置容量達台灣所有廠區總契約容量 37.5% ● 導入新型製管銲接技術，提高生產速度，減少原有製管設備耗能 2% 		
	中長期 (2030 年)	<ul style="list-style-type: none"> ● 每年節電 >1% ● 綠電設置容量達台灣所有廠區總契約容量 75% ● 導入新型熱處理技術，降低熱處理後製程加工耗能 		
行動計畫	<ul style="list-style-type: none"> ● 安裝高效能與流量監測之設備，減少用電量，如空壓機與冰水機等高耗能設備 ● 進行能源審核與管理，找出節能機會，針對效率較差設備進行汰換，減少能源損失 ● 推廣員工節能意識，鼓勵參與節電活動 ● 有效監測能源使用數據，定期評估與改善能源管理成效 ● 監控風險、提前預警 			
有效性評估	追蹤流程	根據 ISO 50001 能源管理系統及 ISO 14064-1 溫室氣體盤查系統，每月蒐集、追蹤數據，年度檢視績效成果，並且進行管理審查及提出因應措施	投訴或溝通管道	能源議題會議（每年至少召開一次）
	當年達成情形	<ul style="list-style-type: none"> ● 能源：節電率達 1.26%，2022 年全公司總節電度數 640,992 度，年減少 326.26 公噸 CO₂e 排放 ● 溫室氣體：建置 5,511.72kWp 太陽能發電，總建置面積約為 12,000 坪，2022 年 5 月中完成併聯試運轉，2022 年度總發電數 4,728 仟度，約減少 2,407 公噸 CO₂e 排放 	申訴管道	溝通成效

環境管理

斗六一廠已於 2009 年取得 ISO 14001 環境管理系統之認證，導入國際標準，並制定環安衛能政策等相關環境風險管理政策及策略。允強環安衛能政策為環安衛能活動最高原則，隨時檢討與持續改善環安衛能執行成效，並每年在環境管理審查會議向環安衛管理代表報告執行情形。

▶ 環安衛能政策架構

恪遵法規

- 遵循能源、環境及職業安全衛生相關法令規章及其他要求事項

01

普及意識

- 充實技術學能，傳達給工作者，使其認知個人的責任，促進參與執行管理系統

02

諮詢溝通

- 加強工作者互動，建立諮詢參與溝通管道，給予適切回應

03

控制風險

- 採用適當的風險控制技術，杜絕污染物及危害因子等引發之危害風險及損失控制，以保障工作者安全與健康

04

持續績效

- 藉污染預防、受傷與疾病預防、提升能源績效，制定目標及方案，持續改善管理績效

05

友善環境

- 加強作業場所環境改善及員工健康管理，提供安全健康工作條件，以預防工作相關的傷害和有礙健康

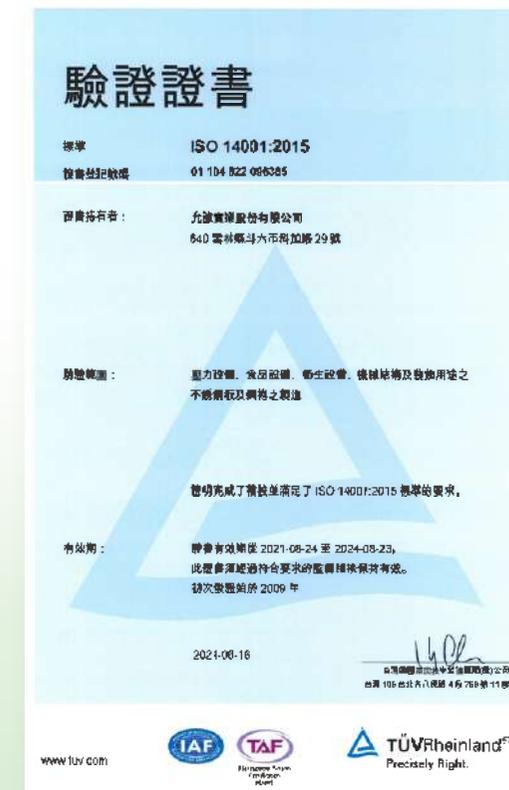
06

節能減碳

- 支持使用節能產品、設計及服務，提高能源使用效率，減少溫室氣體排放

07

▶ 斗六一廠 ISO 14001 證書



水資源管理 | GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4

目前允強依據水污染防治法相關規定，已取得廢（污）水排放許可證，在化學需氧量 (COD)、懸浮固體 (SS) 等水質標準上，均符合法規標準。

允強在斗六一廠及二廠的取水來自湖山水庫及集集攔河堰；埔心廠及溪州廠的主要取水源則來自深井地下水（由自來水公司提供），且地下井水水權皆有經過地方主管機關申請核准。2022 年各廠區廢水總排放量為 37.66 百萬公升，相較 2021 年下降 32.3%。

允強四廠持續推動各項節水措施與導入新技術，透過製程廢水回收（經由多段去鹽 RO 系統，將製程廢水分段回收與多次濃縮），以及冷卻水塔與洗滌塔之用水回用，提升回收與循環用水，以達減少原水使用之目標，2022 年允強用水回收率^註 99%。

註：用水回收率 = (總循環水量 + 總回用水量) / 總用水量 100%

 排水量下降 **32.3%**

▶ 各廠區歷年取水量與取水強度

(單位：百萬公升)

廠區	年度	第三方 (自來水及工業用水)	地下井水	總取水量 合計	與前一年 比較	取水強度 (m ³ / 產量噸)
埔心廠	2020	21.86	33.9	55.76	-	1.32
	2021	20.29	39.54	59.83	7.3%	1.43
	2022	20.44	31.49	51.93	-13.2%	1.81
溪州廠	2020	20.83	16.67	37.5	-	1.35
	2021	18.3	16.06	34.36	-8.4%	1.19
	2022	15.2	13	28.2	-17.9%	1.33
斗六一廠	2020	8.5	-	8.5	-	0.10
	2021	7.35	-	7.35	-13.5%	0.08
	2022	5.58	-	5.58	-24.1%	0.11
斗六二廠	2020	21.04	-	21.04	-	1.20
	2021	41.61	-	41.61	97.8%	1.61
	2022	34.78	-	34.78	-16.4%	1.55

註 1：各廠區各取水來源皆為淡水 (≤ 1,000 mg / L 總溶解固體)。

註 2：埔心廠、溪州廠及斗六二廠取水強度為 m³ / 公噸不銹鋼管產量、斗六一廠取水強度為 m³ / 公噸不銹鋼板 (捲) 產量。

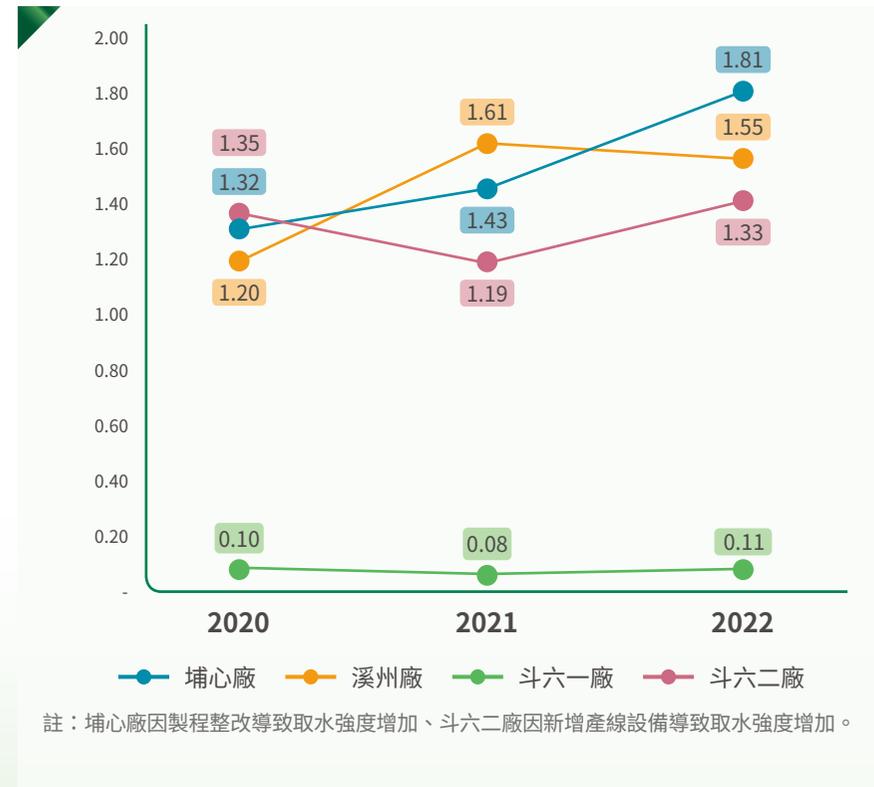
註 3：四廠區第三方取水量皆依水費單統計，埔心廠及溪州廠地下井水為水錶紀錄。

註 4：四廠區 2022 年取水量減少原因為產量減少。

註 5：斗六二廠 2021 年取水量明顯增加原因為建廠完成，生產增加所致。

▶ 各廠區取水強度推移圖

(單位：m³ / 產量噸)



▶ 歷年總取水量及排水量情形

(單位：百萬公升)



註：埔心廠排水終點為地表水；斗六一廠及二廠排水終點為工業區廢水處理廠。

依據 ISO 14001 環境管理系統之要求，針對生產、產品及服務等之污染預防作業推動改善，以降低對環境的衝擊。放流水之監測，係依水污染防治法、水污染防治措施及檢測申報管理辦法之規定，每日實施相關污染防治設備之監測及紀錄，確實掌握水質狀況，並依規定每六個月實施水質檢測及申報，確保放流水符合標準。

斗六二廠主要生活及製程廢水經由廢水處理系統進行回收使用，而斗六一廠也預計於 2023 年上半年完成 MBBR 生物系統，提早達成工業區氨氮放流水加嚴標準之要求。埔心廠、斗六一廠及斗六二廠等三廠皆進行監控與測量，每日排放水濃度與排放量皆符合放流水標準，埔心廠排入東溝排水支線，斗六一廠及二廠則納管排入工業區廢水處理廠，以上承受水體皆無因此產生顯著環境負荷衝擊。

▶ 埔心廠廢水排放量及排放標準 (單位：mg/L)

年度	廢水排放量 (百萬公升)	COD	SS	硝酸鹽氮
2020	32.46	25.9	23.7	0.44
2021	39.35	35.9	24	7.91
2022	28.72	ND	8.4	2.6
水質排放標準 (地面水體)		100	30	50

註：埔心廠接受水體為東溝排水支線。

▶ 斗六一廠廢水排放量及排放標準 (單位：mg/L)

年度	廢水排放量 (百萬公升)	COD	SS	硝酸鹽氮
2020	6.89	130	27.2	<0.05
2021	5.87	164	20.8	0.08
2022	4.16	91.6	27	ND
水質排放標準 (納管)		480	320	50

註：斗六一廠接受水體為工業區廢水處理廠。

▶ 斗六二廠廢水排放量及排放標準 (單位：mg/L)

年度	廢水排放量 (百萬公升)	COD	SS	硝酸鹽氮
2020	2.49	17.9	7.3	5.67
2021	10.41	6.9	3.6	0.68
2022	4.78	ND	2.2	16.9
水質排放標準 (納管)		480	320	50

註：斗六二廠接受水體為工業區廢水處理廠。



埔心廠 — 導入流體化床生物處理技術 (AFB)

埔心廠導入流體化床生物處理技術 (AFB)，領先中部地區之企業，為首間將硝酸鹽氮納入水污染防治措施處理程序，並取得操作許可證之企業，藉由自然分解與低污泥產出，將硝酸鹽氮去除，使製程廢水排放提前達成 2027 年放流水（總氮）含量之國家標準。



斗六二廠 — 導入廢水處理技術，提高廢水回收率

斗六二廠導入廢水處理技術處理生活污水與製程廢水，生活污水經由 MBBR 生物系統，利用 MBBR 槽內的厭氧、缺氧及好氧菌，將污水中的有機物 (BOD、COD) 與氨氮予以降解，並將經過生物處理後之污水，使用 MBR 濾膜系統，將水質予以大幅優化提升之後進行排放；製程廢水回收則經由多段去鹽 RO 系統，將廢水分段回收與多次濃縮，斗六二廠製程廢水回收率 >90%。

除廢水回收利用，允強也進行製程廢酸回收，建置製程廢酸回收系統，將可利用之製程酸回收，進一步降低污泥量及藥品使用量；回收後，無法再利用的高濃度廢液進入蒸發單元，製成蒸餾水回收使用，剩餘物質最終做成乾燥污泥，已達到廢酸回收率 >85%。



生活污水處理系統



製程廢水回收系統

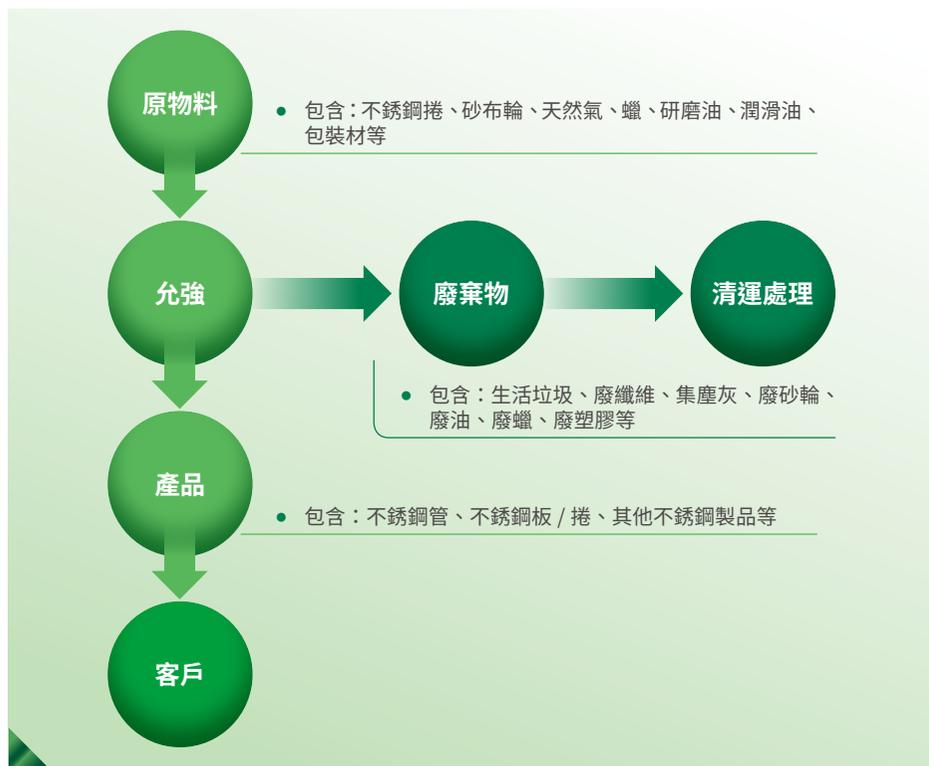


廢酸回收系統

廢棄物管理 | GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

允強四廠區皆實施廢棄物管理，定期進行自主稽核，並作成書面、紀錄保存並持續檢討改善。相關事業廢棄物產出、貯存、清除及處理情形，並皆透過網路申報，取得經主管機關核發合格清除及處理登記許可證照之清運業者負責處理，申報遞送單等紙本資料應保存三年。

► 廢棄物管理與監管流程



2022 年非有害事業廢棄物產出包含以無機污泥、事業活動產生之一般性垃圾及非有害廢集塵灰或其廢塑膠混合物為大宗；有害事業廢棄物則為鉻及其化合物。2022 年廢棄物總產生量為 1,122.53 公噸，因產量下降，所以相較 2021 年約下降 22.48%，其中，2022 年有害廢棄物產生量為 350.3 公噸，占整體廢棄物比率為 31.21%。



廢棄物總產生量下降 **22.48%**

► 2022 年廢棄物產生量與處理量

廢棄物分類	廢棄物名稱 (代號)	產生量 (公噸)	處理量 (公噸)	廢棄物分類占比 (%)	處理方式 ^註
非有害事業 廢棄物	無機污泥 (D-0902)	374.43	2.19	0.28%	掩埋
			205.15	26.56%	物理處理
			167.09	21.64%	熱處理
	事業活動產生之 一般性垃圾 (D-1801)	177.68	177.68	23.01%	焚化 (能源回收)
	非有害廢集塵灰 或其混合物 (D-1099)	65.63	65.63	8.50%	掩埋
	廢砂輪 (D-2406)	46.64	46.64	6.04%	掩埋
	廢塑膠混合物 (D-0299)	11.24	11.24	1.46%	焚化 (能源回收)
	廢塑膠 (R-0201)	24.98	24.98	3.23%	回收再利用
	廢油混合物 (D-1799)	29.92	25.61	3.32%	物理處理
			4.31	0.56%	熱處理
廢纖維或其他 棉、布等混合物 (D-0899)	32.30	32.30	4.18%	焚化 (能源回收)	
廢蠟 (D-2404)	9.41	9.41	1.22%	掩埋	
總計	772.23	772.23	100%		
有害事業 廢棄物	鉻及其化合物 (C-0104)	350.30	350.30	100%	固化後掩埋

註：廢棄物處置方式可透過與外包商簽訂之合約或廢棄物申報資料取得。

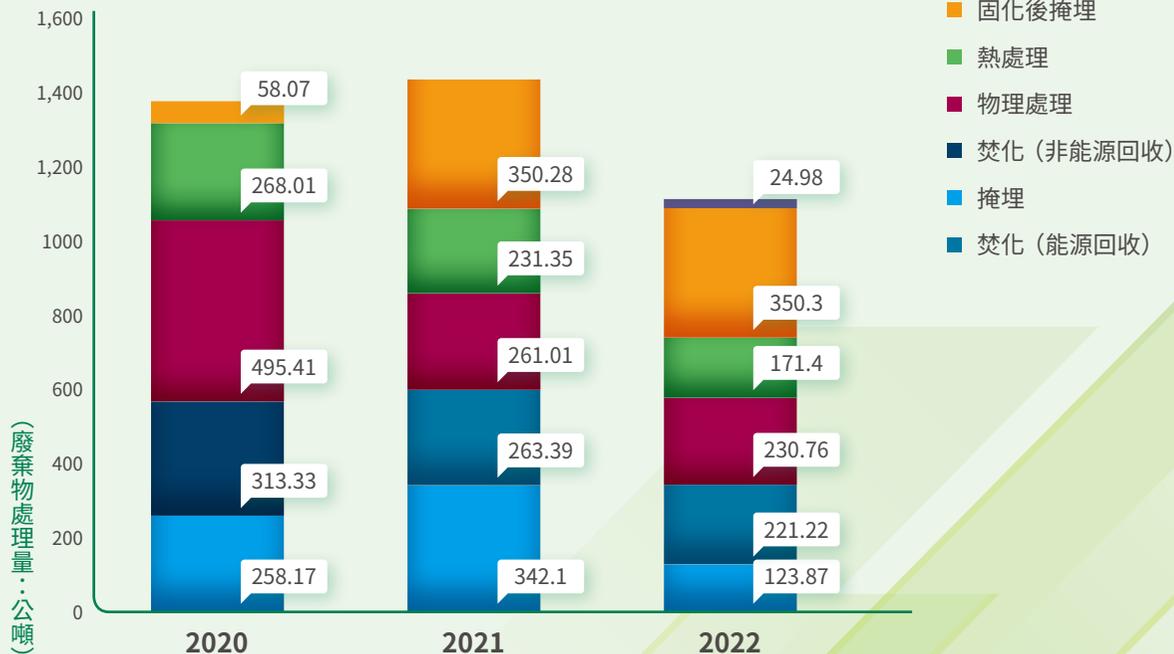
▶ 歷年產生之廢棄物總量與處理方式

(單位：公噸)

處理方式 ^註	2020	2021	2022
掩埋	258.17	342.10	123.87
焚化 (能源回收)	-	263.39	221.22
焚化 (非能源回收)	313.33	-	-
物理處理	495.41	261.01	230.76
熱處理	268.01	231.35	171.40
固化後掩埋	58.07	350.28	350.30
回收再利用	-	-	24.98
廢棄物總量	1,392.99	1,448.13	1,122.53

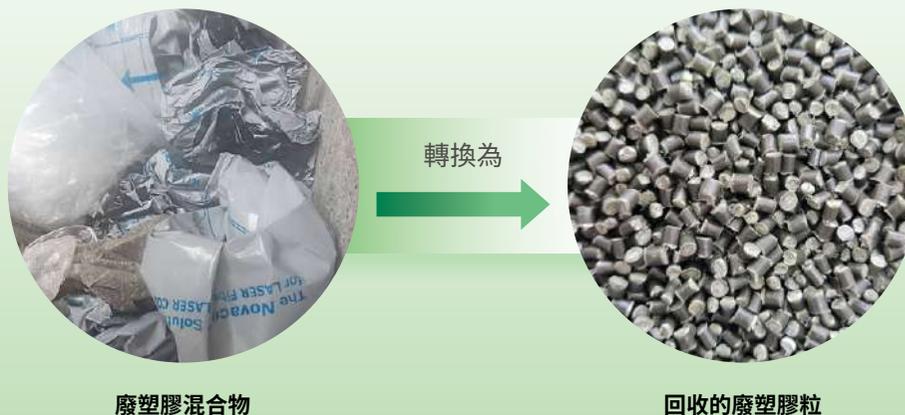
註：廢棄物處置方式可透過與外包商簽訂之合約或廢棄物申報資料取得。

▶ 歷年產生之廢棄物總量



2022 年廢棄物資源化專案

在技術愈趨成熟下，允強也開始進行廢棄物再利用，配合廢塑膠回收技術之廠商，將廢塑膠混合物，轉換成可進行回收的廢塑膠，2022 年共清運廢塑膠達 24.98 公噸，佔廢塑膠混合物約 68.97%。



廢塑膠混合物

回收的廢塑膠粒

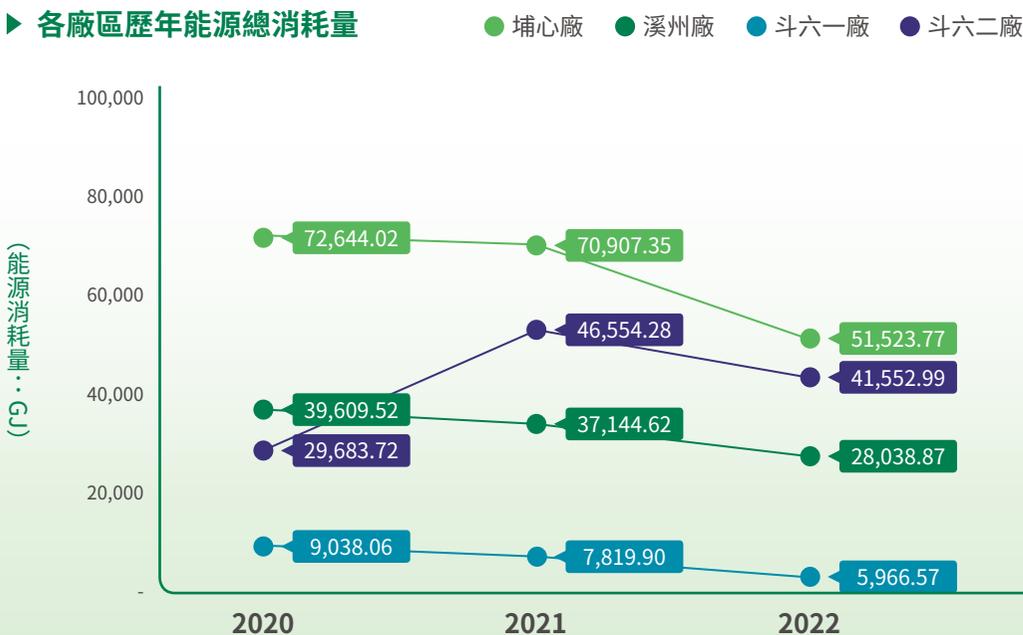
能源管理 | GRI 302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 305-5

為有效管理能源使用，以及回應全球環境保護意識抬頭，允強積極盤查能源使用狀況，允強之主要能源來源為外購電力，並已於 2021 年已順利取得 ISO 50001 能源管理系統認證，針對各廠區能源使用進行監管，每年推動節能措施以節能與減少碳排。

 能源總消耗量下降 **21.76%**

2022 年能源總消耗量為 127,082.2GJ，總能源強度為 1.04GJ/ 產量噸，能源總消耗量相較 2021 年約下降 21.76%，主係 2021 年因產量上升能源總消耗量較高，而 2022 年產量回穩，加上推動多項節能措施，使得能源總消耗量下降，2022 年已成功達成每年節能 1% 的目標。

▶ 各廠區歷年能源總消耗量



▶ 各廠區歷年能源消耗量與能源強度

(單位：GJ)

能源消耗量			
廠區	2020	2021	2022
埔心廠	72,644.02	70,907.35	51,523.77
溪州廠	39,609.52	37,144.62	28,038.87
斗六一廠	9,038.06	7,819.90	5,966.57
斗六二廠	29,683.72	46,554.28	41,552.99
總計	150,975.32	162,426.15	127,082.20

(單位：GJ/ 產量噸)

能源強度			
廠區	2020	2021	2022
埔心廠	1.71	1.69	1.8
溪州廠	1.43	1.28	1.32
斗六一廠	0.10	0.09	0.12
斗六二廠	1.69	1.80	1.85
總計	0.86	0.86	1.04

註 1：能源消耗量數據為電費單用電度數，並無任何估算值。
 註 2：熱值轉換係數來源為自經濟部能源局出版之 2016 年能源統計年報 (2017.6.30)。
 註 3：盤查範圍為允強四個廠區：埔心廠、溪州廠、斗六一廠、斗六二廠。
 註 4：允強之能源消耗類型包含：組織外購且消耗之能源。

允強為減少能源使用，推動多項節能減碳措施，主要區分成兩面向進行推動，「減少能源消耗」及「使用高能效產品」，並投入相關資本支出與人力，同時提高員工對節能環保的意識，2022 年節能減碳專案推估節電量為 2,308.09GJ，相當減排 326.26 公噸 CO₂e。

▶ 2022 年節能減碳措施列表

節能減碳措施方案	方案說明	推估節能量 (GJ)	推估溫室氣體減排量 (公噸 CO ₂ e)
減少能源消耗			
吹風料架風扇電力節能專案	現有 39 台手提式送風機修改為 11 台固定式風扇	188.15	26.59
線外中周波水系統改善工程	優化排風設備及冰水機冷卻系統，降低中周波水源溫度	136.95	19.36
洗滌塔抽水馬達數量優化	優化洗滌塔抽水馬達減少一座運轉	117.55	16.61
雷射冷卻水塔使用數量優化	減少一座雷射冷卻水塔運轉	66.26	9.37
流體化床 A/B 迴流泵節電改善專案	增設迴流控制器，優化 A/B 泵迴流馬達切換	118.30	16.72
減少循環水馬達運轉數量，降低能耗使用	整合內、外循環系統，減少馬達數量	92.68	13.10
有效能源運用，降低生產成本	兩套冰水系統整合成一套	737.50	104.25
提高廠區自然照光，減少 LED 照明燈使用	增加屋頂採光，減少 LED 照明燈使用	33.07	4.68
辦公大樓區域複金屬燈具汰換	汰換複金屬燈具，改為 LED 照明燈	12.13	1.71
製造課中週波主機冷卻系統優化	冷卻循環馬達減量	221.75	31.35
製造課中週波銅排冷卻系統優化	冷卻循環馬達減量	56.32	7.96
酸洗洗滌塔抽風機改善	加裝變頻器，降低運轉能耗	48.61	6.87
排風扇運轉模式優化	加裝溫度控制，減少使用時數	106.94	15.12
使用高能效產品			
製管機更換使用專用加熱爐	使用專用加熱爐，降低加熱功率及電耗	228.15	32.25
辦公大樓冰水機汰換	改用節能中央空調冰水機	143.73	20.32
總計		2,308.09	326.26

註 1：以每年節能量（度）為基礎，換算為 GJ。

註 2：電力碳排放係數引用能源局最新公告值，2021 年為 0.509 kgCO₂e/度。

發展與設置再生能源

配合國際貿易情勢及政府推動淨零排碳規劃，允強已建置 5,511.72kWp 太陽能發電，總建置面積約為 12,000 坪，投資金額約新台幣 1.8 億元，已於 2022 年 5 月中完成併聯試運轉，每年預計可發電 730 萬度，依能源局最新公布之 2021 年度電力排碳係數 0.509 公斤 CO₂e/度換算，每年約可減少 3,716 公噸 CO₂e 排放，約為 375 公頃造林效益。

2022 年運轉實績為斗六一廠太陽能發電共 3,026,313 度，斗六二廠則發電 1,701,888 度。允強更訂定綠電設置容量達台灣所有廠區總契約容量 37.5%，朝持續發展綠能之目標邁進。



斗六二廠發電量螢幕



廠區屋頂型太陽能

溫室氣體管理 | GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

允強從 2021 年開始導入 ISO 14064-1:2018 溫室氣體組織盤查系統，2022 年完成 ISO 14064-1 範疇一至範疇三盤查及第三方查證，以 2020 年為基準年，從鑑別排放源開始，至計算溫室氣體排放數據，以回應政府對氣候變遷而制定之法規規定。

2022 年各廠區溫室氣體範疇一總排放量為 1,603.02 公噸 CO₂e，範疇二總排放量為 17,965.28 公噸 CO₂e，範疇三總排放量為 7,732.41 公噸 CO₂e；範疇三盤查類別主要包含：原料之開採、製造及加工過程（外購電力、自來水、藥劑使用及運輸）等其他間接排放，2022 年總排放量為 27,300.71 公噸 CO₂e，相較 2021 年約下降 30.42%，主係 2021 年因產量上升而使溫室氣體排放量增加，而 2022 年產量回穩，加上推動多項減排措施，因此溫室氣體排放量下降。

 溫室氣體排放量下降 **30.42%**

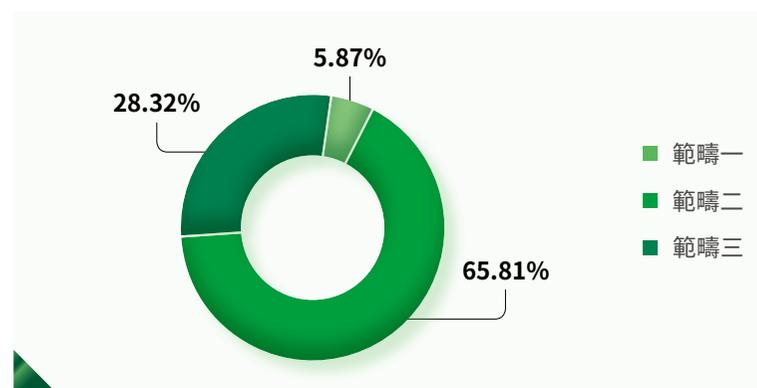
▶ 2022 年 ISO 14064-1 查證證書



▶ 歷年溫室氣體總排放量及範疇一及二排放強度



▶ 2022 年各範疇排放量佔比



▶ 各廠區歷年溫室氣體（範疇一及二）排放量與強度

(單位：公噸 CO₂e)

溫室氣體（範疇一）排放量			
廠區	2020	2021	2022
埔心廠	848.58	502.19	357.66
溪州廠	206.92	319.37	185.49
斗六一廠	88.82	90.10	64.29
斗六二廠	332.40	914.64	995.58
總計	1,476.72	1,826.30	1,603.02

(單位：公噸 CO₂e)

溫室氣體（範疇二）排放量			
廠區	2020	2021	2022
埔心廠	10,130.33	9,888.17	7,284.59
溪州廠	5,522.07	5,178.43	3,963.48
斗六一廠	1,260.02	1,242.45	843.42
斗六二廠	4,138.29	6,490.26	5,873.79
總計	21,050.71	22,799.31	17,965.28

(單位：公噸 CO₂e / 產量噸)

範疇一及二之排放強度			
廠區	2020	2021	2022
埔心廠	0.26	0.25	0.27
溪州廠	0.21	0.19	0.20
斗六一廠	0.02	0.01	0.02
斗六二廠	0.25	0.29	0.31
總計	0.13	0.13	0.16

註 1：範疇一計算包含天然氣、汽柴油、銲接、冷媒逸散及其他生產中直接排放；範疇二則為外購電力。

註 2：全球暖化潛勢 (Global warming potential, GWP) 根據「IPCC 第五次評估報告 (2013)」版本，而溫室氣體排放係數參考環保署公佈之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版。

註 3：電力碳排放係數引用能源局最新公告值，2021 年為 0.509 kgCO₂e / 度。

註 4：盤查範疇為允強四個廠區：埔心廠、溪州廠、斗六一廠、斗六二廠。

▶ 各廠區歷年溫室氣體（範疇三）排放量

(單位：公噸 CO₂e)

溫室氣體（範疇三）排放量			
廠區	2020	2021	2022
埔心廠	3,048.91	3,515.29	2,264.90
溪州廠	3,275.50	4,029.60	2,178.54
斗六一廠	2,881.20	4,716.30	1,780.39
斗六二廠	975.00	2,350.00	1,508.58
總計	10,180.61	14,611.19	7,732.41

註 1：範疇三計算包含原料之開採、製造及加工過程（外購電力、自來水、藥劑使用）、運輸、廢水排放、廢棄物處理及其他間接排放。

註 2：全球暖化潛勢 (GWP) 根據「IPCC 第五次評估報告 (2013)」版本，而溫室氣體排放係數參考環保署公佈之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版。

註 3：盤查範疇為允強四個廠區：埔心廠、溪州廠、斗六一廠、斗六二廠。

空污管理 | GRI 305-7

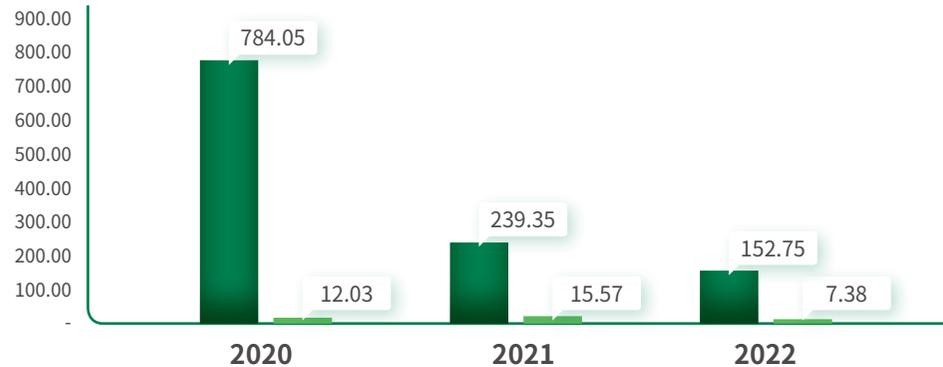
為降低空氣污染對自然環境衝擊，允強持續監測並積極進行空氣污染防治，目前被規範納入管制的廠區包含：埔心廠、斗六二廠，每年依據法規要求進行檢測及申報，2022 年排放平均監測值皆符合固定污染源空氣污染物排放標準。

允強所產生之空氣污染物主要為氮氧化物 (NOx) 及懸浮微粒，2022 年埔心廠空氣污染物排放量為 160.13 公斤，相較 2021 年下降約 37.18%；斗六二廠空氣污染物排放量為 516.96 公斤，相較 2021 年下降約 9.49%，2022 年各廠區空氣污染物排放量趨勢如下：

空氣污染排放量 - 埔心廠減少 **37.18%** | 斗六二廠減少 **9.49%**

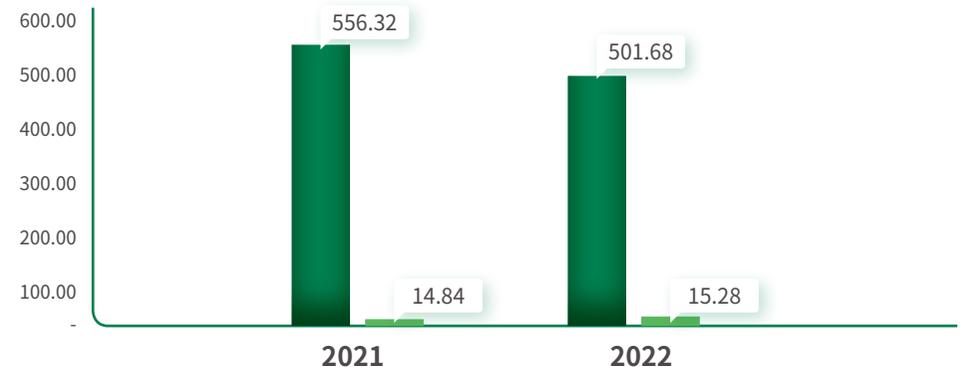
允強歷年空氣污染物排放量 - 埔心廠

■ NOx ■ 懸浮微粒 (單位:公斤)



允強歷年空氣污染物排放量 - 斗六二廠

■ NOx ■ 懸浮微粒 (單位:公斤)



註 1：直接量測排放、根據現場的具體資料計算、依公開可取得之排放係數計算，或採用其它假設估算。

註 2：排放係數的來源依環保署公告係數計算，排放標準依固定污染源空氣污染物排放標準。

註 1：直接量測排放、根據現場的具體資料計算、依公開可取得之排放係數計算，或採用其它假設估算。

註 2：排放係數的來源依環保署公告係數計算，排放標準依固定污染源空氣污染物排放標準。

註 3：斗六二廠之空氣污染物排放量係從 2021 年開始進行監測。

斗六二廠－設置洗滌塔濕式處理設備

斗六二廠設置兩座洗滌塔濕式處理設備，以化學洗滌法吸收洗滌過濾可溶性氣體、固態粒狀物、液態微粒物、酸鹼氣體及粉塵等污染源再進行排放，以符合固定污染源空氣污染物排放標準。



洗滌塔濕式處理設備

CH5

幸福健康職場

5.1 安全友善工作環境	55
5.2 人力結構及福利	65
5.3 人才培育	69



★ 章節亮點

- 整體可記錄之職業傷害比率自 1.35 降低為 0.55
- 職安相關教育訓練
員工 2,811 人次，總時數 15,377 小時
承攬商 662 人次，總時數 1,955 小時
- 各廠設置自動體外心臟電擊去顫器 (Automated External Defibrillator, AED)
及智能醫療級血壓機
- 累計員工教育訓練時數 25,861 小時，人均時數達 31.93 小時
- 累計取得各職務領域之新專業證照及換證 741 人次

5.1

安全友善工作環境

| GRI 2-25, 2-26, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

管理方針 GRI 3-3

重大主題	職業安全衛生
對應 GRI	GRI 403
衝擊性	照護工作者健康是允強應負的社會責任，營造安心安全的工作環境，讓工作者安心工作，將有助於提升營運績效，反之可能造成人才短缺，而無法持續提供高品質產品。允強於職業安全衛生之作為將對社會或經濟造成正面或負面之影響
承諾 / 政策	<p>允強已制定『環安衛能政策』，並落實執行政策，以建立安全友善之工作環境，保障工作者安全</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、恪遵法規：遵循能源、環境及職業安全衛生相關法令規章及其他要求事項 二、普及意識：充實技術學能，傳達給工作者，使其認知個人的責任，促進參與執行管理系統 三、諮詢溝通：加強工作者互動，建立諮詢參與溝通管道，給予適切回應 四、控制風險：採用適當的風險控制技術，杜絕污染物及危害因子等引發之危害風險及損失控制，以保障工作者安全與健康 五、持續績效：藉污染預防、受傷與疾病預防、提升能源績效，制定目標及方案，持續改善管理績效 六、友善環境：加強作業場所環境改善及員工健康管理，提供安全健康工作條件，以預防工作相關的傷害和有礙健康 七、節能減碳：支持使用節能產品、設計及服務，提高能源使用效率，減少溫室氣體排放
目標	短期 (2025 年) 無重大事故發生 (重大事故係指 GRI 403-9 嚴重職業傷害之定義：因職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法或難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害。)
	中長期 (2030 年) 員工失能傷害頻率小於 6
行動計畫	<ul style="list-style-type: none"> ● 以 ISO 45001 職業安全衛生管理系統為基礎，持續改善作業流程 ● 安衛人員不定時稽核各單位安衛落實情形，並適時提出改善方案 ● 定期舉辦消防演練及工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我管理等能力

管理方針				
有效性 評估	追蹤 流程	<ul style="list-style-type: none"> 定期召開會議：每季召開安全衛生委員會、公司級安全衛生會議及勞資會議，每年召開管理審查會議 安排各項危害辨識活動，辨識可能危害風險，並研擬改善措施 	投訴或 溝通管道	<ul style="list-style-type: none"> 已於公司網站設置檢舉及申訴管道 每季安全衛生委員會、勞資會議及每年管理審查會議
	當年達 成情形	<ul style="list-style-type: none"> 無重大事故發生 訓練成果 <ul style="list-style-type: none"> - 辦理 4 場次移工起重機操作及吊掛作業訓練，共計 183 人次參與 - 辦理本籍同仁固定式起重機作業安全教育訓練，共計 193 人次參與 - 辦理本籍同仁安全衛生危險辨識訓練，共計 221 人次參與 - 辦理 8 場次移工安全衛生危險預知訓練，共計 315 人次參與 - 辦理 2 場次高空作業車安全教育訓練，共計 58 人次參與 員工關懷 <ul style="list-style-type: none"> - 職醫健康諮詢服務 196 人次 - 廠護宣導 38 次 	申訴 管道	<ul style="list-style-type: none"> 無接獲職安相關申訴 召開四次安全衛生委員會及勞資會議，討論職安執行狀況，並針對缺失部分提出改善措施

安心職場

允強秉持以人為本的理念，工作者的安全與健康為允強所重視的，因此允強已制定職業安全管理制度，定期辨識危害風險，提出預防改善措施，以防止意外事故發生。

職業安全衛生管理系統

為加強職業安全衛生管理，本公司於 2008 年導入職業安全衛生管理系統，2009 年通過 OHSAS 18001 驗證，並於 2009 年通過勞動部 TOSHMS（臺灣職業安全衛生管理系統，2011 年公告為國家標準 CNS15506）驗證。為符合新版 ISO 45001:2018/TOSHMS(CNS 45001:2018) 管理系統標準，本公司已修訂既有安全衛生管理規定，並於 2020 年通過德國萊因 TÜV 轉版驗證。

安全衛生管理系統適用對象為本公司廠區工作場所範圍內之全體從業人員，包含員工及非員工之工作者，承攬廠商員工另以承攬契約規定之。各單位針對所屬作業進行危害辨識及風險評估後進行改善，並藉由管理及運作績效指標評估，判斷改善之有效性。

職業安全衛生管理主要權責單位為各廠之安衛室，各廠皆安排具備甲種職業安全衛生資格之業務主管及管理師，以及配置職醫及廠護，並且定期召開會議及緊急應變演練，以追蹤職安衛績效並適時修正安全衛生管理計畫。本公司召開會議及演練頻率如右：



- 每二週召開作業安全觀察檢討會議
- 每季召開公司級安全衛生會議
- 每季召開職業安全衛生委員會
- 每半年召開作業環境監測評估會議
- 每半年實施緊急應變演練

危害鑑別及管理

本公司依據『危害鑑別與風險評鑑管理程序』之規定，每年定期實施全面危害鑑別評估一次，並且安排各項危害識別活動，包含安排工安專家診斷、高階主管現場稽核以及定期動態之安全觀察活動。於 2022 年度四廠區皆已依鑑別評估結果中，針對風險等級 4 及 5 者擬定行動計畫進行管控。

職業危害辨識與風險評估管理流程

Step 1



危害鑑別小組成立

- 各單位指派人員參加會議
- 辦理危害辨識訓練

Step 2



危害辨識評鑑

- 工作安排方式、社會因素等
- 例行性與非例行性活動與情況
- 過去內部或外部相關事件
- 潛在緊急情況
- 其他議題

Step 3



危害風險評估

- 定義危害嚴重性及評估可能性
- 使用風險矩陣進行評估

Step 4



危害風險量化

- 定義風險等級，區分 1~5 級
- 定義風險性質，等級 1、2 為低風險（可接受）、等級 3 中風險（可接受）、等級 4、5 高風險（不可接受）

Step 5



危害風險消除

- 對應各等級風險因應對策
- 不可接受風險之改善方案提列（行動規劃）

Step 6



持續改善

- 定期召開管理審查會議及安全衛生委員會會議，檢討與改進現行方案
- 不定期會議檢討與改進（突發性職災事故發生或其他臨時性需求）

▶ 重要風險項目及因應措施

風險項目	風險內容說明	因應措施
墜落 / 滾落	<ul style="list-style-type: none"> 分條機緩衝坑之部分欄桿未設擋板，人員有墜落之虞 人員爬上大車進行疊貨作業，使用 A 字梯或其他方式爬高，有墜落之虞 升降台開口部分，有墜落風險之虞 	<ul style="list-style-type: none"> 分條機設置防墜擋板 設置移動式登高梯 開口處增設安全作業平台
粉塵暴露	<ul style="list-style-type: none"> 集塵機機台老舊，設備防護效果不佳，導致粉塵飛揚，造成人員吸入身體不適，有發生職業病危害之虞 	<ul style="list-style-type: none"> 更換集塵罩設備
跌倒 / 滑倒	<ul style="list-style-type: none"> 機台旁水管管路或步道濕滑，人員走動易跌倒受傷 人員於辦公大樓行走時，遭地面電路絆倒 	<ul style="list-style-type: none"> 水管管路上增設步道平台 管路上增設止滑護蓋踏板 辦公大樓電線埋線
夾 / 捲 / 壓傷	<ul style="list-style-type: none"> 人員關閉鐵捲門時，他人從門縫強行穿越而被夾傷 人員手握住吊鍊，另一手持天車遙控器，因誤按造成人員手指遭吊鍊夾傷 產線人員作業時，從機台中間穿越，可能發生捲入及碰撞等危害 人員操作時手放置模具上，手遭夾傷 	<ul style="list-style-type: none"> 門片加裝對照式紅外線安全開關 製做吊鍊調整治具 機台防護強化，防止人員穿越設備 增設防夾感應器
物體飛落 / 掉落	<ul style="list-style-type: none"> 電漿切斷操作人員放置鐵板時，無切割平台供放置，切割鐵板掉落，造成人員受傷 執行吊掛作業時防滑舌片失效造成鋼管飛落導致人員受傷 	<ul style="list-style-type: none"> 設置切割平台 增設電子自動脫勾設備
衝撞 / 被撞	<ul style="list-style-type: none"> 夜間裝載視線不佳，堆高機倒車未留意後方，而有碰撞後方人員可能 於成品放置區因成品堆疊高度與吊具高度過於接近，成品遭撞落而使人員被撞傷 鋼管入料台車運行，可能撞傷人員 鋼管料架內因布索掉落，勾到設備或人員，導致設備損壞或物品掉落 	<ul style="list-style-type: none"> 堆高機設置警示燈 成品吊具優化，避免成品與吊具發生碰撞 人車交會區域設置隔離設施 倉儲料架底部增加鐵板防止布索掉落，提升搬運安全
化學品洩漏	<ul style="list-style-type: none"> 溶劑未設置承接盤，有化學品洩漏造成危險之虞 	<ul style="list-style-type: none"> 增設防溢漏設備
火災、爆炸	<ul style="list-style-type: none"> 天然氣大量外洩，致火災爆炸危險 	<ul style="list-style-type: none"> 增設洩漏偵測器
與有害物接觸	<ul style="list-style-type: none"> 槽內作業吸入有害氣體，影響人員健康 	<ul style="list-style-type: none"> 提供呼吸防護器具，並要求配戴
人因危害	<ul style="list-style-type: none"> 人員上下平台，高度太高，長時間膝蓋可能有損傷風險 	<ul style="list-style-type: none"> 修改平台高度，使人員易於上下

▶ 職安提案獎勵

為使工作安全衛生管理能力提升，運用由下而上的改善方式，本公司訂定『提案改善制度作業辦法』，鼓勵員工提案，將發現之安全衛生現狀問題及具體改善構想提出，當提案被採納時將發放提案獎金，並納入作為個人績效考核之依據。

▶ 職安採行措施

固定式起重機設置「投影警示燈」

為防止固定式起重機吊掛作業可能發生的危害，於固定式起重機設置投影警示燈，提示人員禁止進入吊掛危險區域內，以防止物體飛落造成人員傷害。



四廠區設置智能醫療級血壓機

員工使用血壓機時，輸入員工碼後，系統會自動上傳血壓數據至 ERP 系統存檔，員工可隨時查詢血壓量測記錄，亦可供職醫及護理人員適時掌握員工健康狀況。



四廠區設置 AED



溪州廠



埔心廠



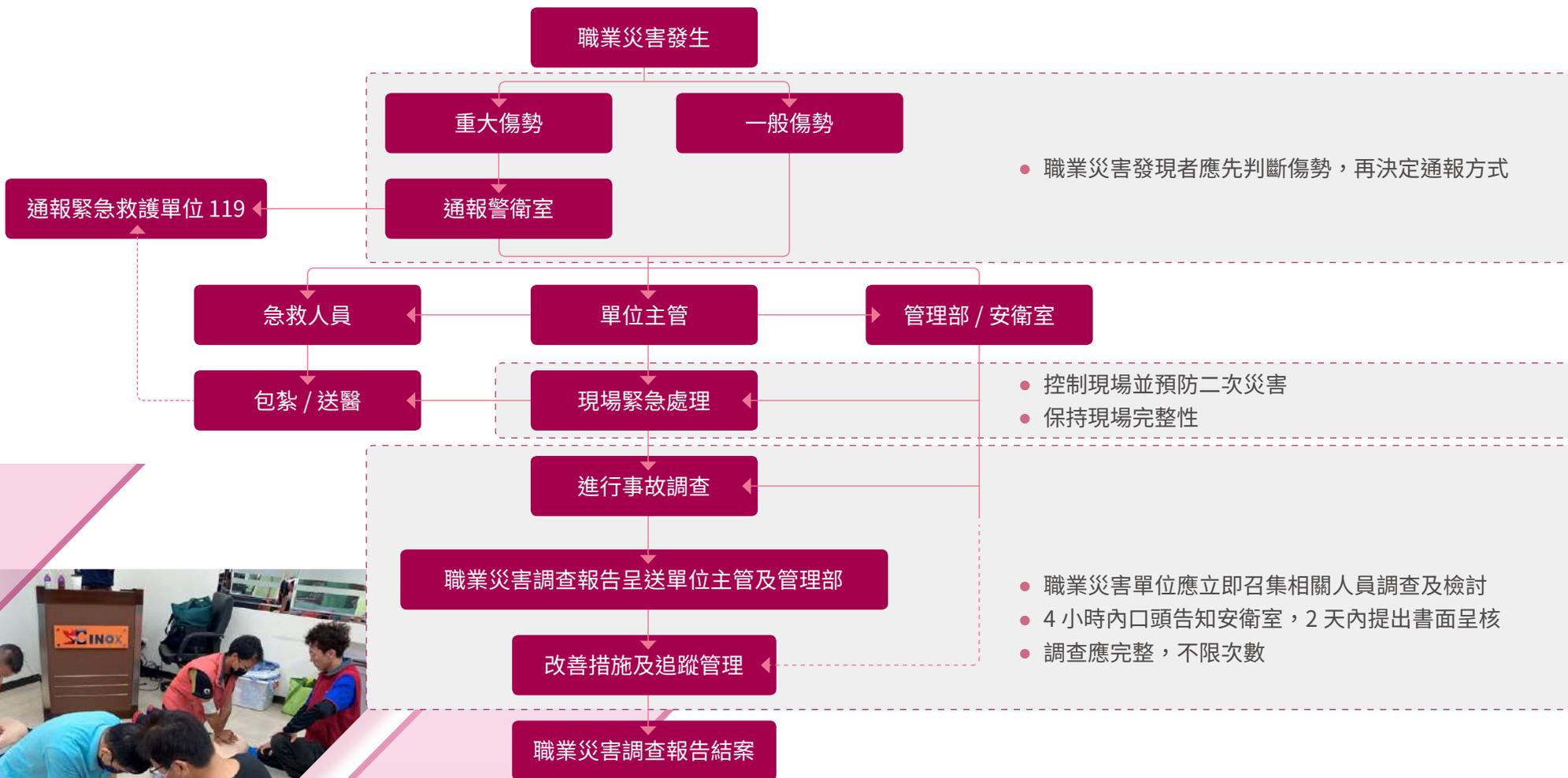
斗六一廠



斗六二廠

緊急事故應變流程

當工作場所發生危險之虞，工作者應立即通報單位主管或安衛室，單位主管應立刻停止現場作業，使作業同仁退避至安全場所。工作者可在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業並退避至安全場所，並得免於遭受處分。當危害發生時，應變流程如下：



職安績效

2022 年度四廠共發生 5 件傷害事故，較 2021 年度減少 8 件，職業傷害類型主要為扭傷、墜落、擦傷、跌倒，本公司已採取改善措施，包含加強人員安全宣導、教育訓練以及提供安全上下設備，以降低危害發生。而職業病之發生共計 21 件，較 2021 年度減少 10 件，原因係因噪音工作環境而使聽力受損，本公司除準備耳塞護具外，亦提供聽力保護健康計畫，保護及追蹤員工聽力健康。由於兩年度發生傷害事故皆為員工，故下表僅統計員工工時資訊並計算失能傷害頻率。

▶ 歷年職安績效

年度		2021					2022				
廠區		溪州廠	埔心廠	斗六一廠	斗六二廠	合計	溪州廠	埔心廠	斗六一廠	斗六二廠	合計
總經歷工時 (小時)		831,554	647,714	212,152	228,920	1,920,340	722,314	613,687	203,528	266,592	1,806,121
職業傷害	一般職業傷害數量 (損工日數 180 天以內者)	2	1	-	9	12	3	1	-	1	5
	嚴重職業傷害數量 (損工日數大於 180 天以上)	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
	可紀錄之職業傷害件數	2	1	-	10	13	3	1	-	1	5
	職業傷害死亡人數	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	損工日數 ^{註1}	57	2	-	6,027	6,086	37	13	-	2	52
	嚴重的職業傷害比率 ^{註2}	-	-	-	0.87	0.10	-	-	-	-	-
	可紀錄之職業傷害比率 ^{註3}	0.48	0.31	-	8.74	1.35	0.83	0.33	-	0.75	0.55
職業傷害所造成的死亡比率 ^{註4}	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
職業病	職業病件數	8	17	3	3	31	4	14	2	1	21
	職業病死亡人數	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	職業病所造成的死亡比率 ^{註5}	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	可紀錄之職業病件數	8	17	3	3	31	4	14	2	1	21

註 1：自傷亡日起算，單一個案所有傷害發生後之總損失日數。受傷害者暫時（或永久）不能恢復工作之日數，不包括受傷當日及恢復工作當日，但應含中間所經過之日數（包括星期天、休假日或事業單位停工日）及復工後因該災害導致之任何不能工作之日數。

註 2：嚴重的職業傷害比率 = [嚴重職業傷害數量（排除死亡人數）× 20 萬工時] / 總經歷工時。

註 3：可紀錄之職業傷害比率 = (可紀錄之職業傷害件數 × 20 萬工時) / 總經歷工時。

註 4：職業傷害所造成的死亡比率 = (職業傷害所造成的死亡人數 × 20 萬工時) / 總經歷工時。

註 5：職業病所造成的死亡比率 = (職業病所造成的死亡人數 × 20 萬工時) / 總經歷工時。

提升職業健康安全意識

職業安全衛生教育訓練

為提升工作者職安意識，職業安全相關教育訓練對象除了員工外，並涵蓋承攬商，截至2022年12月31日止，總受訓人數3,473人次，總受訓時數達17,332小時。訓練規劃新進人員於入職時必須接受六小時「新進人員安全衛生教育訓練」，且須通過測驗。針對特殊設備操作人員，例如固定式起重機、堆高機、高空工作車、高壓氣體特定設備等操作人員，安排特定之安全衛生教育訓練，訓練後經測驗取得結業證書或技能檢定證照始完成受訓。

為提升人員安全意識，每二週於現場播放職災案例影片進行宣導。



▶ 2022年職安訓練人次及時數

員工		承攬商	
受訓人數	受訓總時數	受訓人數	受訓總時數
2,811	15,377	662	1,955

一般全面性

- 一般安全衛生教育訓練
- 廠內危害辨識宣導、廠內職業災害通報流程調查及處理
- 緊急應變訓練
- 機械防護、機械設備危害預防
- 變更作業安全衛生訓練
- 危害通識教育訓練

特定作業人員

- 固定式起重機安全衛生教育訓練
- 堆高機操作人員教育訓練
- 高空工作車操作人員特殊安全衛生教育訓練
- 高壓氣體特定設備操作人員訓練
- 有害物作業主管安全衛生在職教育訓練
- 特定化學物質作業主管安全衛生教育訓練
- 游離輻射設備操作人員訓練
- 屋頂作業主管安全衛生教育訓練
- 乙炔熔接作業人員在職教育
- 急救人員安全衛生教育訓練



一般安全衛生教育訓練



高空工作車操作人員教育訓練



緊急應變演練



急救人員安全衛生教育訓練



固定起重機操作及吊掛人員訓練

職業健康服務

本公司提供以下職業健康資源予同仁使用，並將個人健康檢查結果與接受健康服務之所有紀錄，交由醫護人員進行保管並行使調閱管理權限，非經本人同意不可隨意揭露。

定期員工健康檢查

定期辦理在職員工健康檢查，提供優於法規項目與頻率之健康檢查；依職業特性依法進行作業環境監測，每年度辦理特殊作業健康檢查，並將員工所有健康檢查數據系統化及保密管理。

聘任職醫及駐廠健康服務護理人員

每月職醫及護理人員到廠服務，提供專業且可及性之醫療資源，留存服務紀錄以追蹤管理。

職醫定期進行作業現場訪視，提供作業環境改善及危害辨識建議、職業傷病預防與選配工管理方案。

於各廠設置醫務室，備置緊急醫療處置醫材及設備。而為了提供移工更有效的醫療服務，購置外語翻譯機，設計移工母語就醫溝通表單。

急救教育訓練

充實員工緊急救護知能，辦理相關急救訓練及演練，各廠設置 AED，提升公司第一時間緊急搶救量能。

規劃年度健康服務計畫

提供完善的健康照護及協助同仁落實自我健康照護管理。

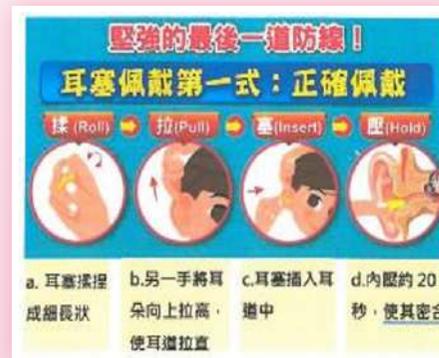
健康訊息推播

不定期於公司 Line 群組推播衛教、傳染病防治、政策宣導等，並且特別成立以外籍移工母語的群組，使用移工之母語推播資訊，讓健康訊息傳遞無隔閡。



聽力保健

由於部分製程處於噪音環境，作業同仁的聽力保健尤為重要，因此提供負責噪音作業同仁聽力防護具以及每年特殊健康檢查，並根據『勞工健康保護規則』制定聽力保健計畫，按特殊健康檢查結果分級管理。



勞資溝通

各廠依勞動部『職業安全衛生管理辦法』第十條規定設置安全衛生委員會，各廠主任委員由廠主管擔任，以及由單位主管及員工擔任委員，其中員工共計 18 名參與，佔全體委員人數 44%；每季定期召開會議，討論職安議題，並追蹤職安管理績效指標。亦設置公司級之安全委員會，每季召開會議，由管理代表、生產部主管擔任主任委員，各廠之廠主管及工安人員擔任委員，報告各廠職業安全衛生執行狀況。

透過每季召開勞資會議以溝通、維繫勞資關係，會議內容包含討論勞工狀況、勞工活動、福利項目及工作環境改善事項等。福利制度方面，設置職工福利委員會來辦理各項職工福利活動及補助，且由勞資雙方共同組成，勞方擔任委員人數佔 67%。

▶ 2022 年度勞資溝通情形

組織	安全衛生委員會		勞資會議		職工福利委員會	
	資方	勞方	資方	勞方	資方	勞方
宗旨	審議及建議職業安全衛生制度及狀況		促進協調勞資關係		保障促進員工福利	
成員	資方	勞方	資方	勞方	資方	勞方
人數	23	18	20	20	3	6
比例	56%	44%	50%	50%	33%	67%
溝通對象	全體員工		全體員工		全體員工	
溝通頻率	每季		每季		每季	
溝通實績	各廠分別 4 次		各廠分別 4 次		全公司 4 次	

註：安全衛生委員會及勞資會議以各廠區分別成立，職工福利委員會以公司全體代表不分廠區組成。



5.2 人力結構及福利

GRI 2-7, 2-8, 2-21, 2-23, 2-24, 201-3, 401-1, 401-2, 401-3, 405-1

管理方針 GRI 3-3

重大主題	勞雇關係			
對應 GRI	GRI 401			
衝擊性	良好的勞雇關係，可提升員工對允強的認同感，使得企業維持營運的驅動力，並為公司創造更高的獲利能力；若對員工造成不良的身心影響，可能造成對經濟及社會之負面影響。			
承諾 / 政策	<ul style="list-style-type: none"> 提供安全與健康的工作環境 杜絕不法歧視以確保工作機會均等 禁用童工 禁止強迫勞動 協助員工維持身心健康及工作生活平衡 			
目標	<ul style="list-style-type: none"> 優化各管理制度，打造多元友善職場 建立專案人才培養制度 深化允強核心價值，塑造優質企業文化，成為員工引以為傲的企業 落實 ESG 精神，達成企業永續經營目標 			
行動計畫	負面衝擊之管理	<ul style="list-style-type: none"> 建構性別友善的工作制度，以完善的職務代理機制，使員工有能力及意願兼顧家庭與職場 透過勞資會議加強與員工溝通，建立暢通溝通管道與良好工作氛圍、強化員工向心力，以提升員工認同感 		
	正面衝擊之管理	<ul style="list-style-type: none"> 持續優化內部各項管理制度，並適時配合法規及政府政策，推動各項專案工作 激發員工潛能及提升專業能力，持續統籌規劃全公司教育訓練，透過完善的教育訓練體制，使每位員工皆能適職適所，充實公司人力資源 		
有效性評估	追蹤流程	每年擬定年度營運計畫（涵蓋人力資源管理發展、教育訓練規劃），於每季追蹤年度營運計畫作業狀況，並於年度管理審查會議檢討目標達成情形。	投訴或溝通管道	<ul style="list-style-type: none"> 已於公司網站設置檢舉及申訴管道 四廠每季一次勞資會議，協調勞方及資方之意見，保障勞工之權利與義務
	當年達成情形	<p>有關優化各管理制度打造多元友善職場之達成情形如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> 固定式起重機及堆高機設置「投影警示燈」 四廠區設置 AED 四廠區設置智能醫療級血壓機 設置交通津貼及租屋津貼補助制度 <p>有關建立專案人才培養制度達成情形如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> 完成四廠移工 3 公噸以下固定式起重機操作及吊掛訓練 	申訴管道	溝通成效

本公司為善盡企業社會責任，保障員工、客戶及利害關係人之基本人權，支持並遵循『聯合國世界人權宣言』、『國際勞動組織公約』等國際公認之人權規範與原則，有尊嚴的對待及尊重現職員工，並恪遵公司所在地之勞動相關法規，確保不侵犯或違反人權之行為。具體作為包含將保障人權相關政策訂定於公司人事管理制度中，包含『工廠工作規則』、『安全衛生工作守則』、『執行職務遭受不法侵害預防管理暨性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法』等，並透過教育訓練加強員工對人權保障之認識，保障員工合法權益。

除了關注人權議題外，本公司持續優化各管理制度打造多元友善職場，並減少職業安全風險，關於職業安全議題更詳細資訊請詳 5.1 安全友善工作環境之內容說明。



人權政策

人力資源

截至 2022 年 12 月 31 日止，全體員工人數共計 810 人，其中男女比例 6：1，男女比差異較大係因製造業產業特性，男性對於就業環境接受度較高。而主管職佔全體員工 6%，其中女性員工佔主管職約 22%。以教育程度來看，管理職者以學士（34%）及碩士（32%）學歷最多，非管理職以高中（含）以下（58%）及學士（30%）學歷最多。

非員工工作者係與本公司無聘僱關係，但提供勞動予本公司者，2022 年度非員工工作者共計 20 人，主要為承攬商，人數資訊以當年度每日入廠人數平均值計算。員工與非員工工作者比例為 40：1，勞動來源以員工為主。

▶ 2022 年度依性別及年齡區分之人力結構

廠區	男性			女性			總計
	< 30 歲	30 ~ 50 歲	> 50 歲	< 30 歲	30 ~ 50 歲	> 50 歲	
溪州廠	54	200	18	7	63	17	359
埔心廠	62	135	13	2	6	2	220
斗六一廠	18	57	7	0	6	1	89
斗六二廠	46	85	4	1	6	0	142
小計	180	477	42	10	81	20	
百分比	26%	68%	6%	9%	73%	18%	810
總計	699 (86%)			111 (14%)			

註：全數員工工作地區皆位於臺灣。溪州廠包含總公司以及營業處人數。

▶ 2022 年度依性別及職務區分之人力結構

性別	年齡	管理職		非管理職	
		人數	比例	人數	比例
女	<30 歲	0	0%	10	1%
	31-50 歲	7	14%	74	10%
	>51 歲	4	8%	16	2%
	小計	11	22%	100	13%
男	<30 歲	0	0%	180	24%
	31-50 歲	28	56%	449	59%
	>51 歲	11	22%	31	4%
	小計	39	78%	660	87%
合計	<30 歲	0	0%	190	25%
	31-50 歲	35	70%	523	69%
	>51 歲	15	30%	47	6%
	小計	50	100%	760	100%

註：管理職係指理級以上之員工。

▶ 2022 年度按學歷區分之人力結構

員工類別	管理職		非管理職		總計	
	人數	比例	人數	比例	人數	比例
博士	0	0%	0	0%	0	0%
碩士	16	32%	18	2%	34	4%
學士	17	34%	225	30%	242	30%
專科	11	22%	80	10%	91	11%
高中（含）以下	6	12%	437	58%	443	55%
合計	50	100%	760	100%	810	100%

人員流動性

截至 2022 年 12 月 31 日止，新進人員共計 169 人，新進率 21%，離職人員共計 205 人，離職率 25%，以上數據包含定期契約移工。招募管道多元，包含網路人力銀行招募、校園徵才、於就業服務站舉辦徵才活動及獵人頭公司招募。公司亦鼓勵員工介紹適合人才，並提供介紹獎金。

▶ 2022 年度員工新進及離職狀況

性別	年齡	總人數	新進						離職					
			溪州廠	埔心廠	斗六一廠	斗六二廠	小計	佔年齡新進比率	溪州廠	埔心廠	斗六一廠	斗六二廠	小計	佔年齡離職比例
女	<30 歲	10	5	1	0	1	7	70%	2	0	0	0	2	20%
	31-50 歲	81	3	1	0	0	4	5%	4	1	0	0	5	6%
	>51 歲	20	0	0	0	0	0	0%	2	0	0	0	2	10%
	小計	111	8	2	0	1	11	10%	8	1	0	0	9	8%
男	<30 歲	180	25	29	4	44	102	57%	28	24	11	34	97	54%
	31-50 歲	477	13	14	1	28	56	12%	31	32	6	24	93	19%
	>51 歲	42	0	0	0	0	0	0%	4	2	0	0	6	14%
	小計	699	38	43	5	72	158	23%	63	58	17	58	196	28%
合計	<30 歲	190	30	30	4	45	109	57%	30	24	11	34	99	52%
	31-50 歲	557	16	15	1	28	60	11%	35	33	6	24	98	18%
	>51 歲	62	0	0	0	0	0	0%	6	2	0	0	8	13%
	小計	810	46	45	5	73	169	21%	71	59	17	58	205	25%

註：工作地區皆位於臺灣。溪州廠包含總公司以及營業處人數。

薪酬福利

員工為企業營運的動能，因此本公司秉持與員工共享利潤理念，將薪資結構結合多樣獎酬制度，以招募、留任及培育優秀人才。人事單位定期檢視同業薪資水準，並且每年執行員工績效評估，作為調薪基礎，將工作績效與個人薪酬做有效連結。而在考量薪資及調薪時，不因員工之種族、宗教、膚色、國籍、性別等因素而有所不同，以保障員工薪資公平性。

▶ 2022 年最高薪酬與其他員工年度總薪酬比率

年度總薪酬比率 (註 1、3)

9.21 : 1

年度總薪酬成長比率 (註 2、3、4)

1.29 : 1

註 1：年度總薪酬比率 = 薪酬最高個人的年度總薪酬 / 所有員工（不包括該薪酬最高之個人）年度總薪酬之中位數的比率

註 2：年度總薪酬成長比率 = 年度總薪酬最高個人薪酬的增加比率 / 所有員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數增幅比率

註 3：年度總薪酬係指歸屬當年度之員工薪資，採權責發生之應計基礎，包含經常性薪資（本薪與按月給付之固定津貼及獎金）、加班費（不論應稅或免稅）及非經常性薪資（非按月發放之津貼、獎金、員工酬勞等）

註 4：2022 年度年度總薪酬最高個人薪酬的增加比率以及所有員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數增幅比率皆為負成長

獎酬制度



年終獎金

依當年度獲利狀況，於次年農曆春節前發放。



員工酬勞獎金

依當年度獲利狀況，於次年發放。



營運利潤獎金

當月盈餘達到目標時發放。



久任獎金

員工服務滿一定年資，公司每年中發放一次。



激勵獎金

月營收或出貨量創新高，發放不定額之獎金。



其他獎金

全勤獎金、加班全勤獎金、模範員工、提案改善獎金等。

福利制度

獎金領取
8,983 人次

補助發放
881 人次

健康檢查
713 人次

保險福利	團體意外險、商務旅行團體傷害保險等。
休假制度	法規規定之特別休假、婚假、喪假、公假、公傷假、陪產檢及陪產假、產假、病假、生理假、事假、家庭照顧假等。
津貼補助	三節獎金、聚餐津貼、生育津貼、生日禮金、結婚禮金、新居落成禮金、喪葬奠儀、退休職工慰問等。
教育獎助	勞工進修補助、子女教育獎助等。
健康福利	<ul style="list-style-type: none"> 定期員工健檢，特殊作業員工提供每年健檢，以預防職業災害。 職醫每月到廠訪視，辦理健康講座及訓練，健康檢查後的分析與處理，不定期向員工衛教。 設置廠護從事避難、急救、休息或其他為保護勞工身心健康，異常工作負荷促發疾病之預防及母性健康保護等事項。
免費供餐	免費提供午餐及加班晚餐。
其他福利	年資滿 20 年員工紀念金牌。

育嬰留停

保障員工育嬰需求，在子女年滿三歲前皆可申請育嬰留職停薪，申請期間最長兩年。於 2022 年度可申請育嬰留停人數共有 57 人符合申請資格，實際申請使用共計 6 人（占 11%）。

▶ 2022 年度育嬰假使用情形

項目	男性	女性	總計
2022 年度－享有育嬰假的員工總數 (A)	47	10	57
2022 年度－實際使用育嬰假的員工總數 (B) 註	4	2	6
2022 年度－休完育嬰假後應該復職的員工總數 (C)	2	1	3
2022 年度－休完育嬰假後，在 2022 年復職的員工總數 (D)	2	-	2
2021 年度－休完育嬰假後，在 2021 年復職的員工總數 (E)	-	-	-
2021 年度－休完育嬰假且復職後十二個月仍在職的員工總數 (F)	-	-	-
育嬰留職停薪申請率 (B / A)	9%	20%	11%
復職率 (D / C)	100%	0%	67%
留任率 (F / E)	N/A	N/A	N/A

註：係以 2020 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期間申請過陪產假及產假，再扣除 2021 年 12 月 31 日前離職人員，為計算基準。

退休制度

退休金制度依照『勞工退休金條例』及『勞動基準法』辦理，採用勞工退休金條例之員工，依員工每月薪資 6% 提撥退休金至勞工保險局之個人專戶，而適用勞動基準法之員工則按員工每月薪資總額 5% 提撥退休金，存入以勞工退休準備金監督委員會名義之台灣銀行專戶。相關資訊請詳 2022 年中文合併財務報告第 35~38 頁。

當員工退休時，舉辦退休歡送會，贈送禮盒獎座，以感謝員工對公司的付出。



5.3 人才培育 | GRI 404-1, 401-2, 401-3

為培養及保留專業人才，本公司訂定『員工教育訓練辦法』，依照各職務需求，考量法規及實務要求，規劃一系列教育訓練，訓練方式包含課程受訓以及 OJT(On the Job Training) 工作崗位訓練，OJT 工作崗位訓練是由主管或資深員工於工作中教導，以做中學之方式，學習實務經驗。計畫性課程由人事課每年依據各部門需求，按部門排定年度教育訓練計畫編列預算，2022 年度實際投入 324 萬元之教育訓練經費。提供多元的課程，包含專業技能、管理制度及通識課程，訓練課程部份由同仁擔任講師授課，或參加外訓機構辦理之專業課程，以有效培訓員工職涯能力。執行程序均已標準化，並透過 ISO 9001 管理系統之執行，確保良好訓練之品質。



訓練狀況

2022 年度
累計員工教育訓練時數

25,861 小時

2022 年度
人均受訓時數

31.93 小時

2022 年度
累計取得各職務領域之新專業證照及換證共

741 人次

▶ 2022 年度員工平均受訓時數

性別 類別	男性			女性			合計 人均時數
	人數	時數	人均時數	人數	時數	人均時數	
管理職	39	491	12.58	11	125	11.36	12.31
非管理職	660	24,220	36.70	100	1,026	10.26	33.22
合計	699	24,710	35.35	111	1,151	10.37	31.93

註：管理職係指理級以上之員工。訓練時數男性較女性多，主要係因產業特性，除男性員工較多外，現場人員也多為男性擔任，因現場工作較具危險性，安排之教育訓練較多，使得男性整體人均受訓時數較高。

亮點訓練	總訓練人次	總訓練時數
移工 0.5 以上未滿 3 公噸固定式起重機操作人員安全衛生訓練	183	9,333
高空作業車安全教育訓練	58	928

績效考核

每年定期辦理績效考核，未滿 3 個月本國籍員工及所有移工不進行年度考核，2022 年度符合績效考核者已全數完成考核。

▶ 2022 年度績效考核人數統計

性別 類別	男性		女性		總計	
	人數	%	人數	%	人數	%
管理職	37	100%	9	100%	46	100%
非管理職	476	100%	100	100%	576	100%
合計	513	100%	109	100%	622	100%

註：管理職係指理級以上之員工。員工績效考核期間為每年 1 月 1 日至 12 月 31 日，績效考核百分比計算方式為：已完成績效考核總人數 / 符合應績效考核總人數。



CH6

社會和諧共榮

- 6.1 社會參與理念 72
- 6.2 社會公益 72



★ 章節亮點

- 持續投入在地活動、關懷弱勢，本年度舉辦 / 參與社區活動達 42 次，公益活動支出及捐款 232 萬元

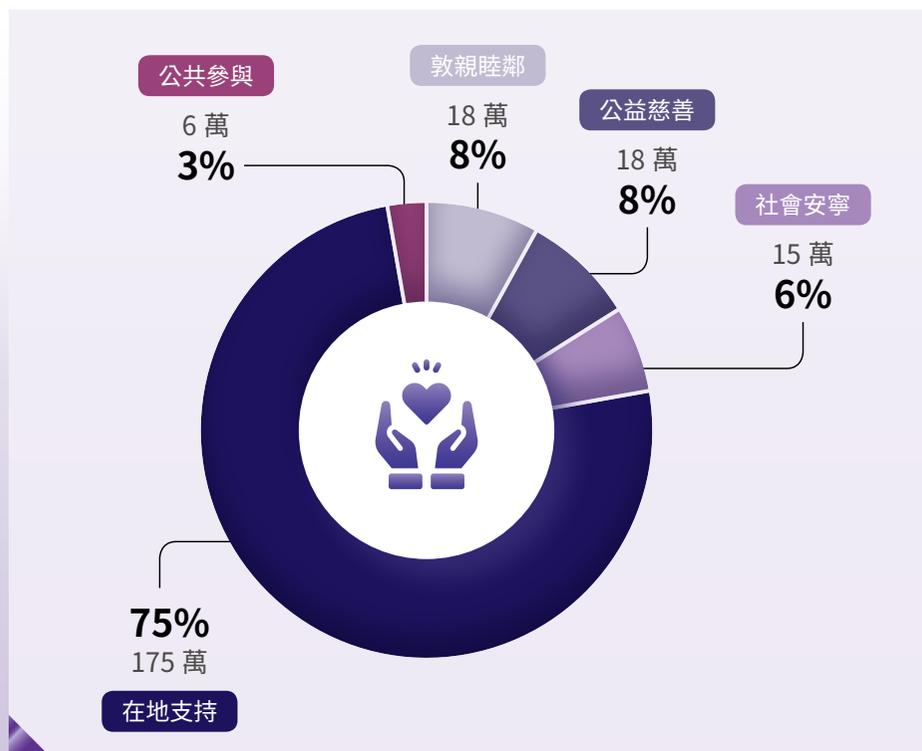
6.1 社會參與理念

取之於社會，用之於社會，允強秉持著經營理念中「回饋社會」的初衷，在致力於達成本業營運績效時，也不忘關注弱勢團體以及善待廠區周邊社區鄰里，在創造營收的同時，持續關懷社會，善盡社會責任。

6.2 社會公益

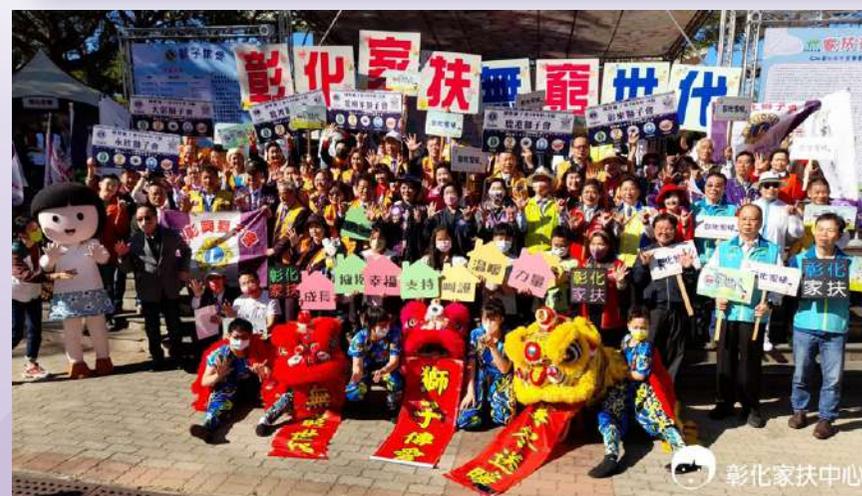
2022 年度投入 232 萬元於社會公益活動，主要為在地支持 175 萬元，其次為公益慈善 18 萬元、敦親睦鄰 18 萬元、社會安寧 15 萬元及公共參與 6 萬元。

▶ 社會公益投入



傳遞幸福·弱勢關懷

關懷弱勢團體，持續提供資金上的援助，每年固定捐助聖智啟智中心以及彰化家扶中心，改善更多慢飛天使以及受扶家庭生活環境。於歲末冬至，響應溪州鄉同心慈善會與各民間團體共同舉辦之冬令救濟活動，關懷低收入戶族群。



活絡當地·在地深耕

當鄰近國中、國小或幼稚園舉辦校慶園遊會、運動會及畢業典禮等活動時，允強贊助活動舉辦經費，並長期支持溪州鄉三條國小參與全國國民小學躲避球錦標賽，三條國小更於 2019 年時獲得全國躲避球錦標賽混合組亞軍，讓學子能夠更盡興地投入活動，打造美好回憶。

允強也持續支持地方政府活動，2022 年度贊助的活動包含彰化縣政府於溪州公園所舉辦的「花在彰化 - 企業形象區展會活動」、埔心鄉公所舉辦的「心故鄉」農村漫遊推廣活動以及溪州鄉公所舉辦的元旦升旗典禮、親子健行活動暨環保造型競賽及「粽是為鄉親」端午活動與環境保護宣導，以促進當地發展與文化傳承。



完善建設·公共投入

考量當地仰賴大眾運輸的長輩與學童，在等候公車時，無一個可遮陽擋雨的等待處所，也無座位可稍作休息，因此向彰化縣埔心鄉公所及署立彰化醫院合計捐贈四座候車亭，位於舊館國小校門外及允強埔心廠外各建置一座，以及署立彰化醫院路邊建置兩座候車亭，全數已於 2020 年完成建置，且後續定期派員維護清潔，以確保候車亭維持良好的使用狀態。

此外，允強認養 50 盞溪州鄉公共路燈，為社會盡一份心，照亮鄉親行走道路，平安夜歸。



附錄

全球永續性報告書協會 (GRI) 準則索引	75
美國永續會計準則委員會 (SASB) 指標索引	80
臺灣產業別加強揭露永續指標索引	82
氣候相關財務揭露 (TCFD) 揭露索引	83



附錄一 全球永續性報告書協會 (GRI) 準則索引

使用說明	本公司已依循 GRI 準則報導 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間之內容。
使用 GRI 1	GRI 1: 基礎 2021
適用的 GRI 行業標準	不適用

GRI 標準	揭露項目	章節	頁碼	備註 / 省略理由	
GRI 2：一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	關於允強	4	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	3	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3	
	2-4	資訊重編	-	-	不適用，無資訊重編情形
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	3	
	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	關於允強 3.2 產品品質	4 30~31	
	2-7	員工	5.2 人力結構及福利	66	
	2-8	非員工的工作者	5.2 人力結構及福利	66	
	2-9	治理結構及組成	2.1 公司治理與組織	17~20	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 公司治理與組織	17, 19~20	
	2-11	最高治理單位的主席	2.1 公司治理與組織	17, 19~20	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 公司治理與組織	18	
	2-13	衝擊管理的負責人	2.3 風險管理	24	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.1 公司治理與組織	18	
	2-15	利益衝突	2.1 公司治理與組織	21	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.1 公司治理與組織	21	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 公司治理與組織	19~20	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 公司治理與組織	21	
	2-19	薪酬政策	2.1 公司治理與組織	21	
	2-20	薪酬決定流程	2.1 公司治理與組織	21	

GRI 標準	揭露項目		章節	頁碼	備註 / 省略理由
GRI 2：一般揭露 2021	2-21	年度總薪酬比率	5.2 人力結構及福利	67	
	2-22	永續發展策略的聲明	1.2 永續經營理念	8	
			1.3 永續願景與目標	9	
	2-23	政策承諾	2.2 誠信經營成果 5.2 人力結構及福利	22 66	
	2-24	納入政策承諾	2.2 誠信經營成果 5.2 人力結構及福利	22~23 66	
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.2 誠信經營成果 5.1 安全友善工作環境	23 64	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.2 誠信經營成果 5.1 安全友善工作環境	23 64	
	2-27	法規遵循	2.2 誠信經營成果	23	
	2-28	公協會的會員資格	關於允強	4	
	2-29	利害關係人議合方針	1.5 利害關係人溝通	14~15	
2-30	團體協約	-	-	不適用，無此情形	

GRI 標準	揭露項目		章節	頁碼	備註 / 省略理由
GRI 3：重大主題揭露項目 2021	3-1	決定重大主題的流程	1.4 重大性議題分析	10~11	
	3-2	重大主題列表	1.4 重大性議題分析	12~13	
重大主題：法令遵循					
GRI 3: 重大主題揭露項目 2021	3-3	重大主題管理	2.2 誠信經營成果	22	
GRI 2: 一般揭露 2021	2-27	法規遵循	2.2 誠信經營成果	23	
重大主題：經濟績效					
GRI 3: 重大主題揭露項目 2021	3-3	重大主題管理	3.1 經營績效	28	
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.1 經營績效	29	
	201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	5.2 人力結構及福利	69	
	201-4	取自政府之財務補助	3.1 經營績效	29	

GRI 標準		揭露項目	章節	頁碼	備註 / 省略理由
重大主題：氣候變遷因應					
GRI 3: 重大主題揭露項目 2021	3-3	重大主題管理	4.1 氣候變遷管理	36	
GRI 201：經濟績效 2016	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1 氣候變遷管理	39~41	
重大主題：能源及溫室氣體管理					
GRI 3: 重大主題揭露項目 2021	3-3	重大主題管理	4.2 永續生產管理	42	
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2 永續生產管理	49	
	302-2	組織外部的能源消耗量	-	-	不適用，無此情形
	302-3	能源密集度	4.2 永續生產管理	49	
	302-4	減少能源消耗	4.2 永續生產管理	50	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	4.2 永續生產管理	50	
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2 永續生產管理	52	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2 永續生產管理	52	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.2 永續生產管理	52	
	305-4	溫室氣體排放強度	4.2 永續生產管理	52	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.2 永續生產管理	50~51	
	305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	-	-	不適用，無此情形
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物，及其它重大的氣體排放	4.2 永續生產管理	53	
重大主題：職業安全衛生					
GRI 3: 重大主題揭露項目 2021	3-3	重大主題管理	5.1 安全友善工作環境	55	
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	5.1 安全友善工作環境	56	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.1 安全友善工作環境	57~58	
	403-3	職業健康服務	5.1 安全友善工作環境	62~63	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.1 安全友善工作環境	64	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.1 安全友善工作環境	62	

GRI 標準	揭露項目		章節	頁碼	備註 / 省略理由
重大主題：職業安全衛生					
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-6	工作者健康促進	5.1 安全友善工作環境	63	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.1 安全友善工作環境	56~59	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.1 安全友善工作環境	56	
	403-9	職業傷害	5.1 安全友善工作環境	61	
	403-10	職業病	5.1 安全友善工作環境	61	
重大主題：勞雇關係					
GRI 3: 重大主題揭露項目 2021	3-3	重大主題管理	5.2 人力結構及福利	65	
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.2 人力結構及福利	67	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.2 人力結構及福利	68~69	
	401-3	育嬰假	5.2 人力結構及福利	69	

GRI 標準	揭露項目		章節	頁碼	備註 / 省略理由
自願揭露項目					
GRI 205：反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.2 誠信經營成果	23	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.2 誠信經營成果	23	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.2 誠信經營成果	23	
GRI 206：反競爭行為 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.2 誠信經營成果	23	
GRI 303：水與放流水 2018	303-1	共享水資源之相互影響	4.2 永續生產管理	44	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.2 永續生產管理	45	
	303-3	取水量	4.2 永續生產管理	44	
	303-4	排水量	4.2 永續生產管理	44~45	

GRI 標準	揭露項目		章節	頁碼	備註 / 省略理由
GRI 306：廢棄物 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.2 永續生產管理	47	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.2 永續生產管理	47	
	306-3	廢棄物的產生	4.2 永續生產管理	47	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.2 永續生產管理	47~48	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.2 永續生產管理	47~48	
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.3 人才培育	70	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.3 人才培育	69~70	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.3 人才培育	70	
GRI 405：員工多元化與 平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.2 人力結構及福利	66	

附錄二 美國永續會計準則委員會 (SASB) 指標索引 — 鋼鐵業指標

產業特定指標				
面向	主題	編碼	會計指標 / 活動指標	允強回應
環境資本	溫室氣體排放	EM-IS-110a.1	範疇一的溫室氣體排放量	1,603.02 公噸 CO ₂ e
			在排放限制法規下其所占之百分比	目前並無排放量之法規限制
		EM-IS-110a.2	說明管理範疇一排放量的長期與短期目標或計畫，並針對這些目標進行績效分析	<p>允強已於 2021 年取得 ISO 50001 能源管理第三方驗證，並於 2022 年完成 ISO 14064-1 溫室氣體盤查範疇一 ~ 範疇三盤查及第三方查證，並持續推動節能減碳專案，以因應未來氣候變遷對公司營運造成的風險。規劃之溫室氣體排放量減量目標如下：</p> <p>短期目標</p> <ul style="list-style-type: none"> 一、每年節電 >1%。 二、綠電設置容量達台灣所有廠區總契約容量 37.5%。 三、導入新型製管銲接技術，提高生產速度，減少原有製管設備耗能 2%。 <p>中長期目標</p> <ul style="list-style-type: none"> 一、每年節電 >1%。 二、綠電設置容量達台灣所有廠區總契約容量 75%。 三、導入新型熱處理技術，降低熱處理後製程加工耗能。 <p>每年依 ISO 14001 及 ISO 50001 進行管理審查及提出因應措施，以確保環境 / 能源管理系統有效運作。</p> <p>>> 更多相關資訊請參考 4.2 永續生產管理</p>
	空氣品質	EM-IS-120a.1	污染物排放量 (1) 一氧化碳 (CO) (2) 氮氧化物 (NOx)(不含 N2O) (3) 硫氧化物 (SOx) (4) 懸浮微粒 (PM10) (5) 一氧化錳 (MnO) (6) 鉛 (Pb) (7) 揮發性有機化合物 (VOCs) (8) 多環芳香烴 (PAHs)	(1) 不適用 (2) 氮氧化物 (Nox) 0.654 公噸 (3) 硫氧化物 (Sox) 0 公噸 (4) 懸浮微粒 (PM10) 0.023 公噸 (5) 不適用 (6) 不適用 (7) 揮發性有機化合物 (VOCs) 0 公噸 (8) 不適用 (1)、(5)、(6) 及 (8) 不適用之數據係因非屬法規要求檢測及申報項目，故無相關數據。

產業特定指標

面向	主題	編碼	會計指標 / 活動指標	允強回應
環境資本	能源管理	EM-IS-130a.1	能源總消耗量	127,082.20 GJ
			電網電力使用占比	100%
			再生能源占比	0%
		EM-IS-130a.2	燃料總消耗量	0 GJ
			燃煤占比	不適用，未使用燃料
			天然氣占比	不適用，未使用燃料
	水管理	EM-IS-140a.1	再生能源占比	不適用，未使用燃料
			總取水量	120.49 千立方公尺
			回收水占比	99%
	廢棄物管理	EM-IS-150a.1	缺水或極缺水地區取水量及耗水量占比	台灣地區非為缺水或極缺水地區
			廢棄物產生量	1,122.53 公噸
			有害廢棄物占比	31.21%
人力資本	員工健康與安全	EM-IS-320a.1	廢棄物回收占比	21.93%
			全職員工之可記錄工傷率 (TRIR)	0.55
			約聘員工之可記錄工傷率 (TRIR)	0
			全職員工之死亡率	0
			約聘員工之死亡率	0
			全職員工之虛驚事件率 (NMFR)	2.21
約聘員工之虛驚事件率 (NMFR)	0			
商業模式與創新	供應鏈管理	EM-IS-430a.1	針對鐵礦石及 / 或焦煤開採時會造成環境與社會議題，於採購時是否針對上述二項議題進行供應商管理之討論	不適用，因主原料為外購之冷軋及熱軋不銹鋼捲 / 板。

常態化活動指標

編碼	會計指標 / 活動指標	允強回應
EM-IS-000.A	粗鋼產量	不適用，因主原料為外購之冷軋及熱軋不銹鋼捲 / 板，並無此統計數據。
	轉爐產量來源比率	
	電弧爐產量來源比率	
EM-IS-000.B	鐵礦總產量	
EM-IS-000.C	焦煤總產量	

附錄三 臺灣產業別加強揭露永續指標索引 — 鋼鐵工業

項目	永續揭露指標	允強回應
01	消耗能源總量	127,082.20 GJ
	外購電力百分比	100%
	再生能源使用率	0%
	自發自用能源總量 ^註	0 GJ
02	消耗燃料總量	不適用，未使用燃料
	煤炭百分比	不適用，未使用燃料
	天然氣百分比	不適用，未使用燃料
	再生燃料百分比	不適用，未使用燃料
03	總取水量	120.49 千立方公尺
	總耗水量	82.83 千立方公尺
04	所產生廢棄物之重量	1,122.53 公噸
	有害廢棄物之百分比	31.21%
	回收百分比	21.93%
05	說明職業災害人數及比率	5
		0.55
06	依產品類別之主要產品產量	不銹鋼鋼管 68,852 公噸 不銹鋼板 / 捲 50,893 公噸 其他不銹鋼製品 2,398 公噸

註：自發自用能源總量依『再生能源發展條例』、『再生能源憑證實施辦法』或相關子法之定義。

附錄四 氣候相關財務揭露 (TCFD) 揭露索引

主題	建議揭露事項	對應章節	頁碼
 治理	描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	4.1 氣候變遷管理 氣候變遷風險之因應	37
	描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	4.1 氣候變遷管理 氣候變遷風險之因應	37
 策略	描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	4.1 氣候變遷管理 重大氣候風險與機會鑑別結果	39~41
	描述衝擊組織在業務、策略和財務規劃的氣候相關風險與機會	4.1 氣候變遷管理 重大氣候風險與機會鑑別結果	39~41
	描述組織在策略上的韌性，並考量不同氣候相關情境（包括 2° C 或更嚴苛的情境）	尚待評估中	-
 風險管理	描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程	4.1 氣候變遷管理 氣候變遷風險之因應	38
	描述組織在氣候相關風險的管理流程	4.1 氣候變遷管理 氣候變遷風險之因應	38
	描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	4.1 氣候變遷管理 氣候變遷風險之因應	38
 指標和目標	揭露組織依循其策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	4.1 氣候變遷管理 氣候變遷風險之因應	39~41
	揭露範疇一、範疇二和範疇三（如適用）溫室氣體排放和相關風險	4.2 永續生產管理 溫室氣體管理	52
	描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	4.1 氣候變遷管理 氣候變遷風險之因應	39~41



允強實業股份有限公司